

Prof. Dr. Katharina Wrohlich
DIW Berlin
Anton-Wilhelm-Amo-Strasse 58
10117 Berlin
+49 30 89789 164
kwrohlich@diw.de

Publikationsliste

Publikationen in referierten Fachzeitschriften

1. The Gender Gap in Fair Earnings: The Effect of Male and Female Supervisors (mit Jule Adriaans, Anja Kirsch und Carsten Sauer), *Socio-Economic Review* (2026), online first.
2. The Gender Gap in Fair Earnings Increases with Age Due to Higher Age Premium for Men (mit Jule Adriaans und Carsten Sauer), *The British Journal of Sociology* (2025) 76, 180-187.
3. Should Mama or Papa Work? Variations in Attitudes towards Parental Employment by Country of Origin and Child Age (mit Ludovica Gambaro, C. Katharina Spiess und Elena Ziege), *Comparative Population Studies Vol 48* (2023), 339-368.
4. Parental Leave Policy and Mothers' Long-Term Earnings (mit Corinna Frodermann und Aline Zucco), *Labour Economics*, (2022), <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2022.102296>.
5. The gender division of care work throughout the COVID-19 pandemic in Germany (mit Jonas Jessen, C. Katharina Spiess und Sevrin Waights), *German Economic Review*, Vol. 23/4 (2022), 641-667.
6. Does Subsidized Care for Toddlers Increase Maternal Labor Supply? Evidence from a large-scale expansion of early childcare (mit Kai-Uwe Müller), *Labour Economics*, Vol. 62 (2020), <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2019.101776>.
7. Peer Effects in Parental Leave Decisions (mit Clara Welteke), *Labour Economics Vol. 56/2* (2019), 146-163.
8. The Family Working Time Model – Toward More Gender Equality in Work and Care (mit Kai-Uwe Müller und Michael Neumann), *Journal of European Social Policy Vol. 28/5* (2018), 471-486.

9. Making Work Pay: Increasing Labor Supply of Secondary Earners in Low Income Families with Children (mit Anna Kurowska und Michal Myck), *Contemporary Economics* Vol. 11 (2017), 161-170.
10. Two steps forward – one step back? Evaluating contradicting childcare policies in Germany (mit Kai-Uwe Müller), *CESifo Economic Studies* Vol. 62/4 (2016), 672-698.
11. The effects of family policy on mothers' labor supply: Combining evidence from a structural model and a quasi-experimental approach (mit Johannes Geyer und Peter Haan), *Labour Economics*, Vol. 36 (2015), 84-98.
12. Das Elterngeld und seine Wirkungen auf das Haushaltseinkommen junger Familien und die Erwerbstätigkeit von Müttern (mit Johannes Geyer, Peter Haan und C. Katharina Spieß), *Zeitschrift für Familienforschung*, 25/2 (2013), 193-211.
13. Financial Student Aid and Enrollment into Higher Education: New Evidence from Germany (mit Viktor Steiner), *Scandinavian Journal of Economics*, Vol. 114/1 (2012), 124-147.
14. Do Tuition Fees Affect the Mobility of University Applicants? Evidence from a Natural Experiment (mit Nadja Dwenger und Johanna Storck), *Economics of Education Review*, Vol. 31/1 (2012), 155-167.
15. Can Childcare Policy Encourage Employment and Fertility? Evidence from a Structural Model (mit Peter Haan), *Labour Economics*, Vol. 18/4 (2011), 498-512.
16. Preferences for Childcare Policies: Theory and Evidence (mit Rainald Borck), *European Journal of Political Economy*, Vol. 37/3 (2011), 436-454.
17. Does Distance Determine Who Attends University in Germany? (mit C. K. Spiess), *Economics of Education Review*, Vol. 29/3 (2010), 470-479.
18. Evaluating the German 'Minijob-Reform' Using a Natural Experiment (mit Marco Caliendo), *Applied Economics*, Vol. 42/19 (2010), 2475-2489.
19. Optimal Taxation: The Design of Child Related Cash and In-Kind Benefits (mit Peter Haan), *German Economic Review*, Vol. 11/3 (2010), 278-301.
20. Introducing Family Tax Splitting in Germany: How would it affect the income distribution and work incentives? (mit Viktor Steiner), *FinanzArchiv - Public Finance Analysis*, Vol. 64/1 (2008) 115-142.
21. The Excess Demand for Subsidized Child Care in Germany, *Applied Economics*, Vol. 40/10 (2008) 1217-1228.
22. Parental Leave Reform in Germany: Costs and Labour Market Outcomes of Moving towards the Nordic Model (mit C. K. Spiess), *Population Research and Policy Review*, Vol. 27/5 (2008) 575-591.

23. Why are mothers working longer hours in Austria than in Germany? A comparative microsimulation study (mit H. Dearing, H. Hofer, C. Lietz und R. Winter-Ebmer), Fiscal Studies, Vol. 28/4 (2007), 463-495.
24. Composantes familiales des impôts sur le revenu en France et en Allemagne: les différences pertinentes (mit Alexandre Baclet und Fabien Dell), Economie et Statistique, 401 (2007), 39-59.
25. Familienpolitische Reformen und ihre Wirkungen auf die Erwerbsbeteiligung von Eltern (mit Viktor Steiner), Zeitschrift für Sozialreform - Journal for Social Policy Research, Vol. 52/4 (2006), 421-438.
26. Work Incentives and Labour Supply Effects of the Minijobs-Reform in Germany (mit Viktor Steiner), Empirica Vol. 32/1 (2005), 91- 116.
27. Ganztagschulen und die Erwerbstätigkeit von Müttern. Eine Mikrosimulationsstudie für Deutschland (mit Miriam Beblo und Charlotte Lauer), Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung - Journal for Labour Market Research Vol. 38/2+3 (2005), 541-568.
28. Household Taxation, Income Splitting and Labour Supply Incentives - A Microsimulation Study for Germany (mit Viktor Steiner), CESifo Economic Studies Vol. 50/3 (2004), 541-568.

Discussion Papers (derzeit im Review-Prozess)

1. Parental Leave and Discrimination in the Labor Market (mit Julia Schmieder, Clara Welteke und Doris Weichselbaumer), DIW Discussion Paper 2101 (2024).
2. Policy Changes and Women's and Men's Earnings around Divorce: Evidence from the German Maintenance Reform (mit Michaela Kreyenfeld, Sarah Schmauk und Daniel Brüggmann), DIW Discussion Paper 2125 (2025).
3. Gender-Inclusive Language in the Corporate Communication of German Companies: Authentic Corporate Activism or Pinkwashing? (mit Carolin Müller-Spitzer, Samira Ochs und Virginia Sondergeld), DIW Discussion Paper 2135 (2025).
4. Short-time Work and Unemployment: Long-term Effects on Workers' Labor-Market Outcomes, Time Use and Life Satisfaction (mit Clara Schäper und Sabine Zinn), DIW Discussion Paper 2160 (2026).

Publikationen in anderen Zeitschriften

1. Erwerbsbeteiligung von Frauen: Ursachen des hohen Teilzeitanteils und politische Handlungsoptionen. Aus Politik und Zeitgeschichte 74 (2024), 33-38.
2. Elternzeiten während der Covid-19 Pandemie in Deutschland: Frauen, die in der Pandemie Mutter wurden, unterbrechen ihre Erwerbstätigkeit länger. IAB Kurzbericht 17 (2024), 1-8.

3. Ehegattensplitting und Minijobs: Ein steuer- und genderpolitischer Evergreen neu arrangiert (mit Stefan Bach). Ifo-Schnelldienst 77 (2024), 14-17.
4. Reformen beim Elterngeld und Ehegattensplitting könnten gleichstellungspolitische Impulse setzen, Wirtschaftsdienst 9 (2023), 600-602.
5. Elterngeld: Stärkere gleichstellungspolitische Ausrichtung wünschenswert, ifo Schnelldienst 76 (2023), 9-11.
6. Gender Gaps in Employment, Working Hours and Wages in Germany: Trends and Developments over the Last 35 Years (mit Boryana Ilieva), CESifo Forum 23 (2022), 17-19.
7. Die Covid-19 Pandemie und ihre Folgen aus der Geschlechterperspektive, Nachrichten der ARL 2 (2021), S. 36-39.
8. Ehegattenbesteuerung aus sozial- und wirtschaftspolitischer Perspektive: Mehr Individualbesteuerung (mit Stefan Bach und Johannes Geyer), Steuern und Wirtschaft, 4 (2016), 316-323.
9. Kindertagesbetreuung: wie wird ihre Nutzung beeinflusst und was kann sie für die Entwicklung von Kindern bewirken? (mit Kai-Uwe Müller und C. Katharina Spieß), Vierteljahreshefte zur Wirtschaftsforschung 1 (2014), 49-67.
10. Schwache Argumente für das Ehegattensplitting (mit Stefan Bach, Johannes Geyer und Peter Haan), Wirtschaftsdienst 92 /9 (2012), 620-624.
11. Familie und Bildung in der Agenda 2010: Ziele, Maßnahmen und Wirkungen, Vierteljahreshefte zur Wirtschaftsforschung 1(2008), 90-97.
12. Income Taxation and Its Family Components in France (mit Fabien Dell), CESifo DICE Report 4 (2006), 50-54.
13. Kindertageseinrichtungen: Bedarf und nachhaltige Finanzierung (mit C. Katharina Spieß), Aus Politik und Zeitgeschichte (2005), 30-37.
14. Mikroökonomische Analyse der "Riester-Rente" (mit Aloys Prinz und Alexandra Reichardt), Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 32/7 (2003), 399-405.
15. Investitionsfinanzierung in stationären Pflegeeinrichtungen (mit Aloys Prinz), Beiträge zum Recht der sozialen Dienste und Einrichtungen, 51 (2002), 1-24.

DIW Wochenberichte

1. Transformationspotenzial durch KI betrifft ebenso Männer wie Frauen auf dem Arbeitsmarkt (mit Virginia Sondergeld und Julia Redelings), DIW Wochenbericht 14+15/2026, 236-241 (auch in englischer Version erschienen).
2. Gender Pay Gap: Persönlichkeitsmerkmale und Löhne hängen bei Frauen und Männern unterschiedlich zusammen (mit Maximilian Schaller und Alina Meiner), DIW Wochenbericht 9/2026, 123-130.
3. Geschlechtsspezifische Unterschiede in der Einschätzung fairer Löhne verringern sich mit weiblichen Vorgesetzten (mit Jule Adriaans, Anka Kirsch und Carsten Sauer), DIW Wochenbericht 3/2026, 30-36.
4. Frauen in Vorständen und Aufsichtsräten großer Unternehmen: Aufwärtstrend der letzten Jahre kommt größtenteils zum Halt (mit Arianna Antezza und Alina Meiner), DIW Wochenbericht 3/2026, 17-29 (auch in englischer Version erschienen).
5. Einstellungen zu Geschlechterrollen werden bei Jüngeren in manchen Ländern wieder traditioneller (mit Lukas Menkhoff), DIW Wochenbericht 45/2025, 711-717 (auch in englischer Version erschienen).
6. Gender Pay Gap steigt in allen Bildungsgruppen mit dem Alter stark an (mit Fiona Herrmann), DIW Wochenbericht 10/2025, 131-137 (auch in englischer Version erschienen).
7. Medien berichten geschlechterstereotyp über Vorständinnen und Aufsichtsrätinnen von DAX-Unternehmen (mit Lavinia Kinne und Virginia Sondergeld). DIW Wochenbericht 3/2025, 34-39.
8. Immer mehr Vorständinnen und Aufsichtsrätinnen, aber nach wie vor ein weiter Weg bis zur Geschlechterparität (mit Virginia Sondergeld und Anja Kirsch), DIW Wochenbericht 3/2025, 22-33 (auch in englischer Version erschienen).
9. Einstellungen zu Geschlechterrollen sind in Deutschland im Laufe der Zeit egalitärer geworden (mit Lukas Menkhoff), DIW Wochenbericht 46/2024, 717-724 (auch in englischer Version erschienen).
10. Aufteilung von Erwerbs- und Sorgearbeit bei Eltern: Wunsch und Wirklichkeit liegen teils weit auseinander (mit Ludovica Gambaro, Annica Gehlen, C. K. Spieß und Elena Ziege), DIW Wochenbericht 29/2024, 459-466.

11. Kurzarbeit in Corona-Pandemie Frauen und Männer ein Jahr später nicht häufiger arbeitslos, aber mit geringerer Lohnentwicklung (mit Clara Schäper), DIW Wochenbericht 9/2024, 133-139.
12. Gender Care Gap in Deutschland: Kein anhaltender Anstieg infolge der Corona Pandemie (mit Jonas Jessen und Lavinia Kinne), DIW Wochenbericht 9/2024, 123-130 (auch in englischer Version erschienen).
13. Gender Pay Gap in einem Betrieb sinkt mit mehr Frauen in Führungspositionen (mit Virginia Sondergeld), DIW Wochenbericht 3/2024, 38-43.
14. Frauenanteil in Vorständen großer Unternehmen gestiegen, meist bleibt es aber bei höchstens einer Frau (mit Virginia Sondergeld und Anja Kirsch), DIW Wochenbericht 3/2024, 26-36 (auch in englischer Version erschienen).
15. Gender Pay Gap und Gender Care Gap steigen bis zur Mitte des Lebens stark an (mit Clara Schäper und Annekatrin Schrenker), DIW Wochenbericht 9 (2023), S. 99-105 (auch in englischer Version erschienen).
16. Berichterstattung in Jahresabschlüssen von Unternehmen lässt Rückschlüsse auf deren Engagement für Gleichstellung zu (mit Anja Kirsch, Virginia Sondergeld und Philipp Alexander Thompson), DIW Wochenbericht 3+4 (2023), 34-41 (auch in englischer Version erschienen).
17. Erneut mehr Frauen in Vorständen großer Unternehmen – durch Beteiligungsgebot angestoßene Dynamik lässt aber nach (mit Anja Kirsch und Virginia Sondergeld), DIW Wochenbericht 3+4 (2023), S. 22-33 (auch in englischer Version erschienen).
18. Mädchen und Jungen bekommen in Deutschland gleich viel Taschengeld (mit Lukas Hain), DIW Wochenbericht 19 (2022), S. 276-280.
19. Abschaffung der Lohnsteuerklasse V sinnvoll, ersetzt aber keine Reform des Ehegattensplittings (mit Stefan Bach und Peter Haan), DIW Wochenbericht 10 (2022), S. 159-165.
20. Gender Pay Gap ist in den letzten 30 Jahren fast nur bei Jüngeren gesunken (mit Annekatrin Schrenker), DIW Wochenbericht 9 (2022), S. 149-154.
21. Geschlechterquoten für Spitzenpositionen der Privatwirtschaft in EU-Ländern: Teils sehr unterschiedlich, aber wirksam (mit Anja Kirsch und Virginia Sondergeld), DIW Wochenbericht 3 (2022), 34-42 (auch in englischer Version erschienen).
22. Deutlich mehr Vorständinnen in großen Unternehmen – Beteiligungsgebot scheint bereits zu wirken (mit Anja Kirsch und Virginia Sondergeld), DIW Wochenbericht 3 (2022), S. 22-33 (auch in englischer Version erschienen).

23. Gender Pay Gap im europäischen Vergleich: Positiver Zusammenhang zwischen Frauenerwerbsquote und Lohnlücke (mit Julia Schmieder), DIW Wochenbericht 9 (2021), S. 141-147 (auch in englischer Version erschienen).
24. Sorgearbeit während der Corona-Pandemie: Mütter übernehmen größeren Anteil – vor allem bei schon zuvor ungleicher Aufteilung (mit Jonas Jessen und C. Katharina Spieß), DIW Wochenbericht 9 (2021), 131-139.
25. Aufsichtsratsarbeit vieler Unternehmen profitiert von mehr Geschlechterdiversität (mit Anja Kirsch), DIW Wochenbericht 2 (2021), 36-42 (auch in englischer Version erschienen).
26. Mehr Frauen in Spitzengremien großer Unternehmen, Dynamik aber verhalten – Gesetzliche Vorgabe könnte Schwung bringen (mit Anja Kirsch), DIW Wochenbericht 3 (2021), 22-34 (auch in englischer Version erschienen).
27. Reform des Ehegattensplittings: Realsplitting mit niedrigem Übertragungsbetrag ist ein guter Kompromiss (mit Stefan Bach, Björn Fischer und Peter Haan), DIW Wochenbericht 41 (2020), 786-794. (auch in englischer Version erschienen)
28. Erwerbstätigkeit von Müttern in Ost- und Westdeutschland: Angleichung bei Erwerbsquoten und Einstellungen, aber nicht bei Vollzeitwerbstätigkeit (mit Denise Barth, Jonas Jessen und C. Katharina Spieß), DIW Wochenbericht 38 (2020), 699-706. (auch in englischer Version erschienen)
29. Ökonominen sind in der Politikberatung deutlich seltener vertreten als ihre männlichen Kollegen (mit Denise Barth), DIW Wochenbericht 25 (2020), 455-460.
30. Corona-Krise erschwert Vereinbarkeit von Beruf und Familie vor allem für Mütter – Erwerbstätige Eltern sollten entlastet werden (mit Kai-Uwe Müller, Claire Samtleben und Julia Schmieder), DIW Wochenbericht 19 (2020), 332-340.
31. Gender Pay Gap in den Köpfen: Männer und Frauen bewerten niedrigere Löhne für Frauen als gerecht (mit Jule Adriaans und Carsten Sauer), DIW Wochenbericht 10 (2020), 148-152.
32. Mehr Frauen in Aufsichtsräten: Hinweise für Strahlkraft der Geschlechterquote auf Vorstände verdichten sich (mit Anja Kirsch), DIW Wochenbericht 4 (2020), 50-55 (auch in englischer Version erschienen)
33. Frauenanteile in Spitzengremien großer Unternehmen steigen – abgesehen von Aufsichtsräten im Finanzsektor (mit Anja Kirsch), DIW Wochenbericht 4 (2020), 38-49. (auch in englischer Version erschienen)
34. Teilzeiterwerbstätigkeit: überwiegend weiblich und im Durchschnitt schlechter bezahlt (mit Patricia Gallego Granados und Rebecca Olthaus), DIW Wochenbericht 46 (2019), 845-850.

35. Geschlechterquoten im europäischen Vergleich: Harte Sanktionen bei Nichteinhaltung sind am wirkungsvollsten (mit Paula Arndt), DIW Wochenbericht 38 (2019), 691-698. (auch in englischer Version erschienen)
36. Elterngeld und Elterngeld Plus: Nutzung durch Väter gestiegen, Aufteilung zwischen Müttern und Vätern aber nach wie vor sehr ungleich (mit Claire Samtleben und Clara Schäper), DIW Wochenbericht 35 (2019), 608-6013.
37. Verbindliche Geschlechterquote für Spitzengremien der Wirtschaft würde Gleichstellung von Frauen befördern, DIW Wochenbericht 18 (2019), 316-317. (auch in englischer Version erschienen)
38. Frauenanteile in Aufsichtsräten großer Unternehmen in Deutschland auf gutem Weg – Vorstände bleiben Männerdomänen (mit Elke Holst), DIW Wochenbericht 3 (2019), 19-34. (auch in englischer Version erschienen)
39. Frauen in Spitzengremien von Banken und Versicherungen: Dynamik kommt nun auch in Aufsichtsräten zum Erliegen (mit Elke Holst), DIW Wochenbericht 3 (2019), 37-50. (auch in englischer Version erschienen)
40. Gender Pay Gap besonders groß bei niedrigen und hohen Löhnen (mit Patricia Gallego Granados), DIW Wochenbericht 10 (2018), 174-179.
41. Spitzengremien großer Unternehmen: Geschlechterquote für Aufsichtsräte greift, in Vorständen herrscht beinahe Stillstand (mit Elke Holst), DIW Wochenbericht 1+2 (2018), 3-17. (auch in englischer Version erschienen)
42. Finanzsektor: Frauenanteile in Spitzengremien steigen langsamer als zu Beginn des Jahrzehnts – Geschlechterparität bleibt in weiter Ferne (mit Elke Holst), DIW Wochenbericht 1+2 (2018), 18-32. (auch in englischer Version erschienen)
43. Gender Pay Gap innerhalb von Berufen variiert erheblich (mit Aline Zucco), DIW Wochenbericht 43 (2017), 955-961. (auch in englischer Version erschienen)
44. Elterngeld hat soziale Normen verändert (mit Ulrike Unterhofer und Clara Welteke), DIW Wochenbericht 34 (2017), 659-667.
45. Frauen messen sich weniger an anderen als Männer, aber kein Unterschied beim Wettbewerb gegen sich selbst (mit Johanna Möllerström), DIW Wochenbericht 22 (2017), 431-437. (auch in englischer Version erschienen)
46. Ehegattenbesteuerung: Individualbesteuerung mit übertragbarem Grundfreibetrag schafft fiskalische Spielräume (mit Stefan Bach, Björn Fischer und Peter Haan), DIW Wochenbericht 13 (2017), 247-255.

47. Spitzengremien großer Unternehmen: Geschlechterquote zeigt erste Wirkung in Aufsichtsräten – Vorstände bleiben Männerdomänen (mit Elke Holst), DIW Wochenbericht 1+2 (2017), 3-15. (auch in englischer Version erschienen)
48. Finanzsektor: Banken fallen zurück: Frauenanteil jetzt auch in Aufsichtsräten geringer als bei Versicherungen (mit Elke Holst), DIW Wochenbericht 1+2 (2017), 17-29. (auch in englischer Version erschienen)
49. 10 Jahre Elterngeld: Eine wichtige familienpolitische Maßnahme (mit M. Huebener, K. Müller und C. K. Spieß), DIW Wochenbericht 49 (2016), 1159-1166. (auch in englischer Version erschienen)
50. Familienarbeitszeit: Mehr Arbeitszeit für Mütter, mehr Familienzeit für Väter (mit Kai-Uwe Müller und Michael Neumann), DIW Wochenbericht 46 (2015), 1095-1103.
51. Bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch eine neue Lohnersatzleistung bei Familienarbeitszeit (mit K. Müller und M. Neumann), DIW Wochenbericht 46 (2013), 3-11.
52. Zentrale Resultate der Gesamtevaluation familienbezogener Leistungen (mit H. Bonin, A. Fichtl, H. Rainer, C. K. Spieß und H. Stichnoth), DIW Wochenbericht 40 (2013), 3-13.
53. Familiensplitting der CDU/CSU: Hohe Kosten bei geringer Entlastung für einkommensschwache Familien (mit R. Ochmann), DIW Wochenbericht 36 (2013), 3-11.
54. Rechtsanspruch auf Kitaplatz ab zweitem Lebensjahr: Erwerbsbeteiligung von Müttern wird steigen und Kinder können in ihrer Entwicklung profitieren (mit Kai-Uwe Müller und C. Katharina Spieß), DIW Wochenbericht 32 (2013), 3-12.
55. Elterngeld führt im zweiten Jahr nach Geburt zu höherer Erwerbsbeteiligung von Müttern (mit Johannes Geyer, Peter Haan und C. K. Spieß), DIW Wochenbericht 9 (2012), 3-10.
56. Reform des Ehegattensplittings: nur eine reine Individualbesteuerung erhöht die Erwerbsanreize deutlich (mit Stefan Bach, Johannes Geyer und Peter Haan), DIW Wochenbericht 41 (2011), 13-19.
57. Kinderbetreuung versus Kindergeld: sind mehr Geburten und höhere Beschäftigung möglich? (mit Peter Haan), DIW Wochenbericht 30 (2010), 2-4.
58. Studiengebühren erhöhen die Mobilität von Studienbewerbern kaum (mit Nadja Dwenger und Johanna Storck), DIW Wochenbericht 43 (2009), 744-747.
59. BAföG-Reform 2008: kaum Auswirkungen auf die Studienaufnahme von Abiturienten (mit Viktor Steiner), DIW Wochenbericht 30 (2008), 424-427.
60. Elterngeld: kürzere Erwerbspausen von Müttern erwartet (mit C. Katharina Spieß), DIW Wochenbericht 48 (2006), 689-693.
61. Familiensplitting begünstigt einkommensstarke Familien, geringe Auswirkungen auf das Arbeitsangebot (mit Viktor Steiner), DIW Wochenbericht 31 (2006), 441-449.

62. Steuerliche Familienförderung in Frankreich und Deutschland (mit Fabien Dell und Alexandre Baclet), DIW Wochenbericht 33 (2005), 479-486.
63. Wie viele Kinderbetreuungsplätze fehlen in Deutschland?: Neue Bedarfsermittlung für Kinder unter drei Jahren auf der Basis von Mikrodaten (mit C. Katharina Spieß), DIW Wochenbericht 14 (2005), 223-227.
64. Minijob-Reform: keine durchschlagende Wirkung (mit V. Steiner), DIW Wochenbericht 8 (2005), 141-146.

Beiträge in Sammelbänden

1. Geschlechtsspezifische Wirkungen der Einkommensbesteuerung am Beispiel des Ehegattensplitting (mit Johannes Geyer), In: Geschlechtergerechtigkeit steuern Berlin: edition sigma (2013), 83-94.
2. Struktur und Dynamik der weiblichen Erwerbstätigkeit (mit A. Besenthal, C. Lang und C. K. Spieß), In: Nationalatlas Bundesrepublik Deutschland. Heidelberg: Spektrum Akad. Verlag (2006), 84-87.
3. Bedarfsorientierte Grundsicherung für Familien (mit Peter Rosner) In: Bedarfsorientierte Grundsicherung, Vienna : Mandelbaum Verlag (2003), 192-195.
4. Armutsrisiken von Familien, In: Bedarfsorientierte Grundsicherung, Vienna: Mandelbaum Verlag (2003), 64-97.

Policy Reports

1. Erwerbsbeteiligung von Frauen ab 45: Empirische Evidenz zum Einfluss finanzieller Anreize (mit Fiona Herrmann und Lavinia Kinne). Studie im Auftrag der Bertelsmann Stiftung (2026).
2. 15 Jahre Elterngeld: Auswirkungen und Reformoptionen (mit Aline Zucco) Working Paper Forschungsförderung Nr. 281 der Hans Böckler Stiftung (2023).
3. Gleichstellungspolitische Antworten auf die Arbeitsmarktwirkungen der COVID-19 Pandemie. Policy Paper im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (mit Julia Schmieder), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 154, Berlin 2020.
4. Fiskalische Wirkungen eines weiteren Ausbaus der ganztägigen Betreuungsangebote für Kinder im Grundschulalter. Gutachten für das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (mit Stefan Bach, Peter Haan, Jonas Jessen, Frauke Peter und C. K. Spieß), Berlin 2019.
5. Auswirkungen des Elterngeldes auf die partnerschaftliche Arbeitsteilung. Expertise im Auftrag der Geschäftsstelle für den 9. Familienbericht der Bundesregierung (mit Claire Samtleben und Aline Zucco), Berlin 2018.

6. Gutachten Rentenversicherung - Teil 1: Zum Zusammenhang von Beschäftigung und Beitragssatz zu den Sozialversicherungen: Forschungsprojekt im Auftrag von Bündnis 90/Die Grünen (mit Stefan Bach, Peter Haan, Kai-Uwe Müller und Björn Fischer), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 109 (2016).
7. Familienarbeitszeit Reloaded: Vereinfachung durch pauschalisierte Leistung und Flexibilisierung durch Arbeitszeitkorridor: Endbericht; Expertise im Auftrag der Friedrich-Ebert-Stiftung (mit Kai-Uwe Müller und Michael Neumann), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 105 (2015).
8. Besteuerung von Paaren: Das Ehegattensplitting und seine Alternativen (mit H. Buslei), DIW Roundup Nr. 21 (2014).
9. Familienarbeitszeit – Wirkungen und Kosten einer Lohnersatzleistung bei reduzierter Vollzeitbeschäftigung. Studie im Auftrag der Friedrich Ebert Stiftung und der Hans Böckler Stiftung (mit Kai-Uwe Müller und Michael Neumann), Berlin 2014.
10. Evaluationsmodul: Förderung und Wohlergehen von Kindern: Endbericht. Bericht im Rahmen der Gesamtevaluation ehe- und familienorientierter Leistungen im Auftrag des BMF und des BMFSFJ (mit Kai-Uwe Müller, C. Katharina Spieß, Chrysanthi Tsiasioti, Elisabeth Bügelmayer, Luke Haywood, Frauke Peter, Marko Ringmann und Sven Witzke), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 73 (2013).
11. Elterngeld Monitor: Endbericht. Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (mit Eva Berger, Johannes Geyer, Peter Haan, Denise Sengül, C. Katharina Spieß und Andreas Thiemann), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 63 (2012).
12. Wirkungsstudie "Elterngeld". Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (mit Charlotte Büchner, Peter Haan, Christian Schmitt und C. Katharina Spieß), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 18 (2006).
13. Die Wirkung ausgewählter familienpolitischer Instrumente auf das Arbeitsangebot von Eltern: Expertise für den Familienbericht der Bundesregierung (mit Viktor Steiner), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 16 (2006).
14. Verteilungseffekte der staatlichen Familienförderung: ein empirischer Vergleich zwischen Deutschland und Frankreich. Bericht im Auftrag der Hans Böckler Stiftung (mit Alexandre Baclet, Fabien Dell und Viktor Steiner), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 9 (2005).

Datenreports

1. DIW Managerinnenbarometer: Methodenbericht und Codebuch zu den Wellen 2015-2025 (mit Virginia Sondergeld), DIW Data Documentation 111 (2025).
2. DIW Managerinnenbarometer: Methodenbericht und Codebuch zu den Wellen 2015-2024 (mit Virginia Sondergeld), DIW Data Documentation 106 (2024).
3. Documentation of the Tax-Benefit Microsimulation Model STSM: Version 2012 (mit Viktor Steiner, Peter Haan und Johannes Geyer), DIW Data Documentation Nr. 63 (2012).