

Prof. Dr. Katharina Wrohlich

DIW Berlin
Mohrenstraße 58
10117 Berlin
+49 30 89789 164
kwrohlich@diw.de

Curriculum Vitae

Ausbildung

- 2007: Promotion zur Dr. rer. pol., Freie Universität Berlin (summa cum laude)
Betreuer: Prof. Viktor Steiner und Prof. Giacomo Corneo
- 2001: Diplom in Volkswirtschaftslehre, Universität Wien
- 1999: Auslandsstudium an der Georgetown University in Washington, D.C.

Berufserfahrung

- Seit 2021: Professorin (W2) für *Öffentliche Finanzen, Gender- und Familienökonomie* an der Universität Potsdam (gemeinsame Berufung mit dem DIW Berlin)
- Seit 2019: Leiterin der Forschungsgruppe *Gender Economics* am DIW Berlin
- 2017-2019: Co-Leitung des Forschungsbereichs *Gender Studies* am DIW Berlin
- 2012-2016: Stellvertretende Leiterin der Abteilung *Staat* am DIW Berlin
- 2002-2012: Wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Abteilung *Staat* am DIW Berlin
- 2001-2002: Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Finanzwissenschaft (Prof. Aloys Prinz) an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster
- 2000 – 2001: Freie wissenschaftliche Mitarbeit am Institut für Wirtschaftswissenschaften an der Universität Wien in einem Projekt zur bedarfsorientierten Grundsicherung

Berufliche Netzwerke und Mitgliedschaften (Auswahl)

- 2023 - Mitglied des wissenschaftlichen Beirates des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB)
- 2022 - Mitglied des Finanzwissenschaftlichen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik
- 2021 - Mitglied der Leopoldina Arbeitsgruppe „Zukunft der Arbeit nach Corona“
- 2020 - Mitglied des wissenschaftlichen Beirats von FReDA (Das familiendemografische Panel)
- 2020 - Mitglied der BDPEMS Faculty
- 2018 - IZA Research Fellow
- 2015 - Mitglied bei AcademiaNet
- 2012 - Mitglied des Sozialpolitischen Ausschusses des Vereins für Socialpolitik

Drittmittelprojekte (Auswahl)

- 2019-2022: „The Gender Wage Gap and the Impact of Policies: Analyses over time, over the life-cycle and across the wage distribution“, DFG-Projekt, gemeinsam mit Peter Haan
- 2018-2021: „Gleichstellungspolitische Implikationen des Elterngeldes“, Forschungsprojekt gefördert von der Hans Böckler Stiftung
- 2013-2015: „Familienarbeitszeit – Kosten und Wirkungen einer Lohnersatzleistung bei reduzierter Vollzeitbeschäftigung“ Forschungsprojekt gefördert von der Friedrich-Ebert Stiftung
- 2011-2012: „Evaluation ehe- und familienorientierter Leistungen“ Evaluationsprojekt im Auftrag des BMF und BMFSFJ, gemeinsam mit C. Katharina Spieß

Lehre (Auswahl)

- WS 2021/22 und WS 2022/23, Universität Potsdam: Vorlesung „Wirtschaftspolitik“ (Bachelor)
- SS 2022 und SS 2023 Universität Potsdam: Seminar „Gender Economics“ (Master)
- SS 2020, 2021 und 2022: BDPEMS Doctoral Program und DIW Graduate Center: Kurs „Economic Policy“ (gemeinsam mit Peter Haan)
- SS 2006 und 2007, Freie Universität Berlin: Kurs „Microeconometrics“ für PhD Studenten (gemeinsam mit Viktor Steiner)
- SS 2003, 2004 und 2005, Freie Universität Berlin: Kurs „Einführung in die empirische Wirtschaftsforschung“ (gemeinsam mit Viktor Steiner)

Organisation von Seminaren und Konferenzen

- 10/2022: Organisation des Workshops „Gender Economics“ an der FU Berlin, gemeinsam mit FU Berlin, HU Berlin und WZB
- WS 2019/20: Co-Organizer des Social Policy Colloquiums an der Hertie School of Governance
- 09/2018: Organisation der 4. DIW-FES Gender Studies Konferenz in Berlin
- 10/2018: Organisation des Workshops „Gender Economics“ am DIW Berlin, gemeinsam mit HU Berlin und WZB

Gutachtertätigkeiten

- **Für Forschungstiftungen:** Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), Österreichische Forschungsförderungsgesellschaft, Jubiläumsfonds der österreichischen Nationalbank, Fonds National de la Recherche Luxembourg, Polish National Science Centre, Hans-Böckler-Stiftung
- **Für Fachzeitschriften (Auswahl):** Review of Economic Studies, The Economic Journal, European Economic Review, Journal of Public Economics, Scandinavian Journal of Economics, Journal of Population Economics, Labour Economics, Economics of Education Review, Applied Economics, Journal of European Social Policy, Empirical Economics, International Tax and Public Finance, Journal of Economic Inequality, B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Soziale Welt, European Sociological Review
- **Für Konferenzen:** Jahrestagung der Nationalökonomischen Gesellschaft, Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik

Herausgeberschaften

- 2022 - Mit-Herausgeberin der Zeitschrift „Journal for Labor Market Research“

Andere Tätigkeiten

- 2023 - Mitglied der AG „Förderung von Frauen in den Wirtschaftswissenschaften“ des Vereins für Socialpolitik
- 2021 - Vertrauensdozentin der Stiftung der Deutschen Wirtschaft
- 2016-2019: Ombudsperson für gute wissenschaftliche Praxis am DIW Berlin

Publikationen

Publikationen in referierten Fachzeitschriften

1. Parental Leave Policy and Mothers' Long-Term Earnings (mit Corinna Frodermann und Aline Zucco), *Labour Economics*, (2022) online first.
2. Sharing unpaid work? The gender division of care work throughout the COVID-19 pandemic in Germany (mit Jonas Jessen, C. Katharina Spiess und Sevrin Waights), *German Economic Review*, Vol. 23/4 (2022), 641-667.
3. Does Subsidized Care for Toddlers Increase Maternal Labor Supply? Evidence from a large-scale expansion of early childcare (mit Kai-Uwe Müller), *Labour Economics*, Vol. 62 (2020), online first.
4. Peer Effects in Parental Leave Decisions (mit Clara Welteke), *Labour Economics* Vol. 56 (2019), 146-163.
5. The Family Working Time Model – Toward More Gender Equality in Work and Care (mit Kai-Uwe Müller und Michael Neumann), *Journal of European Social Policy* Vol. 28/5 (2018), 471-486.
6. Making Work Pay: Increasing Labor Supply of Secondary Earners in Low Income Families with Children (mit Anna Kurowska und Michal Myck), *Contemporary Economics* Vol. 11 (2017), 161-170.
7. Two steps forward – one step back? Evaluating contradicting childcare policies in Germany (mit Kai-Uwe Müller), *CESifo Economic Studies* Vol. 62/4 (2016), 672-698.
8. The effects of family policy on mothers' labor supply: Combining evidence from a structural model and a quasi-experimental approach (mit Johannes Geyer und Peter Haan), *Labour Economics*, Vol. 36 (2015), 84-98.
9. Das Elterngeld und seine Wirkungen auf das Haushaltseinkommen junger Familien und die Erwerbstätigkeit von Müttern (mit Johannes Geyer, Peter Haan und C. Katharina Spieß), *Zeitschrift für Familienforschung*, 25/2 (2013), 193-211.
10. Financial Student Aid and Enrollment into Higher Education: New Evidence from Germany (mit Viktor Steiner), *Scandinavian Journal of Economics*, Vol. 114/1 (2012), 124-147.
11. Do Tuition Fees Affect the Mobility of University Applicants? Evidence from a Natural Experiment (mit Nadja Dwenger und Johanna Storck), *Economics of Education Review*, Vol. 31/1 (2012), 155-167.

12. Can Childcare Policy Encourage Employment and Fertility? Evidence from a Structural Model (mit Peter Haan), *Labour Economics*, Vol. 18 (2011), 498-512.
13. Preferences for Childcare Policies: Theory and Evidence (mit Rainald Borck), *European Journal of Political Economy*, Vol. 37/3 (2011), 436-454.
14. Does Distance Determine Who Attends University in Germany? (mit C. K. Spiess), *Economics of Education Review*, Vol. 29/3 (2010), 470-479.
15. Evaluating the German 'Minijob-Reform' Using a Natural Experiment (mit Marco Caliendo), *Applied Economics*, Vol. 42/19 (2010), 2475-2489.
16. Optimal Taxation: The Design of Child Related Cash and In-Kind Benefits (mit Peter Haan), *German Economic Review*, Vol. 11/3 (2010), 278-301.
17. Introducing Family Tax Splitting in Germany: How would it affect the income distribution and work incentives? (mit Viktor Steiner), *FinanzArchiv - Public Finance Analysis*, Vol. 64/1 (2008) 115-142.
18. The Excess Demand for Subsidized Child Care in Germany, *Applied Economics*, Vol. 40/10 (2008) 1217-1228.
19. Parental Leave Reform in Germany: Costs and Labour Market Outcomes of Moving towards the Nordic Model (mit C. K. Spiess), *Population Research and Policy Review*, Vol. 27/5 (2008) 575-591.
20. Why are mothers working longer hours in Austria than in Germany? A comparative microsimulation study (mit H. Dearing, H. Hofer, C. Lietz und R. Winter-Ebmer), *Fiscal Studies*, Vol. 28/4 (2007), 463-495.
21. Composantes familiales des impôts sur le revenu en France et en Allemagne: les différences pertinentes (mit Alexandre Baclet und Fabien Dell), *Economie et Statistique*, 401 (2007), 39-59.
22. Familienpolitische Reformen und ihre Wirkungen auf die Erwerbsbeteiligung von Eltern (mit Viktor Steiner), *Zeitschrift für Sozialreform - Journal for Social Policy Research*, Vol. 52/4 (2006), 421-438.
23. Work Incentives and Labour Supply Effects of the Minijobs-Reform in Germany (mit Viktor Steiner), *Empirica* Vol. 32/1 (2005), 91- 116.
24. Ganztagschulen und die Erwerbstätigkeit von Müttern. Eine Mikrosimulationsstudie für Deutschland (mit Miriam Beblo und Charlotte Lauer), *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung - Journal for Labour Market Research* Vol. 38/2+3 (2005), 541-568.
25. Household Taxation, Income Splitting and Labour Supply Incentives - A Microsimulation Study for Germany (mit Viktor Steiner), *CESifo Economic Studies* Vol. 50/3 (2004), 541-568.

Veröffentlichungen in anderen Zeitschriften

1. Gender Gaps in Employment, Working Hours and Wages in Germany: Trends and Developments over the Last 35 Years (mit Boryana Ilieva), *CESifo Forum* 23 (2022), 17-19.
2. Gender Care Gap: Sorgearbeit gerecht verteilen (Kommentar), *Wirtschaftsdienst* 10 (2022), S. 3.
3. Die Covid-19 Pandemie und ihre Folgen aus der Geschlechterperspektive, *Nachrichten der ARL* 2 (2021), S. 36-39.
4. Mindestbeteiligung von Frauen in Vorständen: Sinnvolle und überfällige Maßnahme (Kommentar), *Wirtschaftsdienst* 3 (2021), S. 153.
5. Frauen in Führungspositionen: Startschuss zur Trendwende? (Kommentar) *Wirtschaftsdienst* 2 (2020), 82.
6. Ehegattenbesteuerung aus sozial- und wirtschaftspolitischer Perspektive: Mehr Individualbesteuerung (mit Stefan Bach und Johannes Geyer), *Steuern und Wirtschaft*, 4 (2016), 316-323.
2. Kindertagesbetreuung: wie wird ihre Nutzung beeinflusst und was kann sie für die Entwicklung von Kindern bewirken? (mit Kai-Uwe Müller und C. Katharina Spieß), *Vierteljahreshefte zur Wirtschaftsforschung* 1 (2014), 49-67.
3. Schwache Argumente für das Ehegattensplitting (mit Stefan Bach, Johannes Geyer und Peter Haan), *Wirtschaftsdienst* 92 /9 (2012), 620-624.
4. Familie und Bildung in der Agenda 2010: Ziele, Maßnahmen und Wirkungen, *Vierteljahreshefte zur Wirtschaftsforschung* 1 (2008), 90-97.
5. Income Taxation and Its Family Components in France (mit Fabien Dell), *CESifo DICE Report* 4 (2006), 50-54.
6. Kindertageseinrichtungen: Bedarf und nachhaltige Finanzierung (mit C. Katharina Spieß), *Aus Politik und Zeitgeschichte* (2005), 30-37.
7. Mikroökonomische Analyse der "Riester-Rente" (mit Aloys Prinz und Alexandra Reichardt), *Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 32/7 (2003), 399-405.

DIW Wochenberichte

1. Gender Pay Gap und Gender Care Gap steigen bis zur Mitte des Lebens stark an (mit Clara Schäper und Annekatrin Schrenker), DIW Wochenbericht 9 (2023), S. 99-105 (auch auf Englisch verfügbar).
2. Berichterstattung in Jahresabschlüssen von Unternehmen lässt Rückschlüsse auf deren Engagement für Gleichstellung zu (mit Anja Kirsch, Virginia Sondergeld und Philipp Alexander Thompson), DIW Wochenbericht 3+4 (2023), 34-41 (auch auf Englisch verfügbar).
3. Erneut mehr Frauen in Vorständen großer Unternehmen – durch Beteiligungsgebot angestoßene Dynamik lässt aber nach (mit Anja Kirsch und Virginia Sondergeld), DIW Wochenbericht 3+4 (2023), S. 22-33 (auch auf Englisch verfügbar).
4. Mädchen und Jungen bekommen in Deutschland gleich viel Taschengeld (mit Lukas Hain), DIW Wochenbericht 19 (2022), S. 276-280.
5. Abschaffung der Lohnsteuerklasse V sinnvoll, ersetzt aber keine Reform des Ehegattensplittings (mit Stefan Bach und Peter Haan), DIW Wochenbericht 10 (2022), S. 159-165.
6. Gender Pay Gap ist in den letzten 30 Jahren fast nur bei Jüngeren gesunken (mit Annekatrin Schrenker), DIW Wochenbericht 9 (2022), S. 149-154.
7. Geschlechterquoten für Spitzenpositionen der Privatwirtschaft in EU-Ländern: Teils sehr unterschiedlich, aber wirksam (mit Anja Kirsch und Virginia Sondergeld), DIW Wochenbericht 3 (2022), 34-42 (auch auf Englisch verfügbar).
8. Deutlich mehr Vorständinnen in großen Unternehmen – Beteiligungsgebot scheint bereits zu wirken (mit Anja Kirsch und Virginia Sondergeld), DIW Wochenbericht 3 (2022), S. 22-33 (auch auf Englisch verfügbar).
9. Gender Pay Gap im europäischen Vergleich: Positiver Zusammenhang zwischen Frauenerwerbsquote und Lohnlücke (mit Julia Schmieder), DIW Wochenbericht 9 (2021), S. 141-147.
10. Sorgearbeit während der Corona-Pandemie: Mütter übernehmen größeren Anteil – vor allem bei schon zuvor ungleicher Aufteilung (mit Jonas Jessen und C. Katharina Spieß), DIW Wochenbericht 9 (2021), 131-139.
11. Aufsichtsratsarbeit vieler Unternehmen profitiert von mehr Geschlechterdiversität (mit Anja Kirsch), DIW Wochenbericht 2 (2021), 36-42 (auch auf Englisch verfügbar).

12. Mehr Frauen in Spitzengremien großer Unternehmen, Dynamik aber verhalten – Gesetzliche Vorgabe könnte Schwung bringen (mit Anja Kirsch), *DIW Wochenbericht* 3 (2021), 22-34 (auch auf Englisch verfügbar).
13. Reform des Ehegattensplittings: Realsplitting mit niedrigem Übertragungsbetrag ist ein guter Kompromiss (mit Stefan Bach, Björn Fischer und Peter Haan), *DIW Wochenbericht* 41 (2020), 786-794. (auch auf Englisch verfügbar)
14. Erwerbstätigkeit von Müttern in Ost- und Westdeutschland: Angleichung bei Erwerbsquoten und Einstellungen, aber nicht bei Vollzeitwerbstätigkeit (mit Denise Barth, Jonas Jessen und C. Katharina Spieß), *DIW Wochenbericht* 38 (2020), 699-706. (auch auf Englisch verfügbar)
15. Ökonominnen sind in der Politikberatung deutlich seltener vertreten als ihre männlichen Kollegen (mit Denise Barth), *DIW Wochenbericht* 25 (2020), 455-460.
16. Corona-Krise erschwert Vereinbarkeit von Beruf und Familie vor allem für Mütter – Erwerbstätige Eltern sollten entlastet werden (mit Kai-Uwe Müller, Claire Samtleben und Julia Schmieder), *DIW Wochenbericht* 19 (2020), 332-340.
17. Gender Pay Gap in den Köpfen: Männer und Frauen bewerten niedrigere Löhne für Frauen als gerecht (mit Jule Adriaans und Carsten Sauer), *DIW Wochenbericht* 10 (2020), 148-152.
18. Mehr Frauen in Aufsichtsräten: Hinweise für Strahlkraft der Geschlechterquote auf Vorstände verdichten sich (mit Anja Kirsch), *DIW Wochenbericht* 4 (2020), 50-55.
19. Frauenanteile in Spitzengremien großer Unternehmen steigen – abgesehen von Aufsichtsräten im Finanzsektor (mit Anja Kirsch), *DIW Wochenbericht* 4 (2020), 38-49. (auch auf Englisch verfügbar)
20. Teilzeiterwerbstätigkeit: überwiegend weiblich und im Durchschnitt schlechter bezahlt (mit Patricia Gallego Granados und Rebecca Olthaus), *DIW Wochenbericht* 46 (2019), 845-850.
21. Geschlechterquoten im europäischen Vergleich: Harte Sanktionen bei Nichteinhaltung sind am wirkungsvollsten (mit Paula Arndt), *DIW Wochenbericht* 38 (2019), 691-698. (auch auf Englisch verfügbar)
22. Elterngeld und Elterngeld Plus: Nutzung durch Väter gestiegen, Aufteilung zwischen Müttern und Vätern aber nach wie vor sehr ungleich (mit Claire Samtleben und Clara Schäper), *DIW Wochenbericht* 35 (2019), 608-6013.
23. Verbindliche Geschlechterquote für Spitzengremien der Wirtschaft würde Gleichstellung von Frauen befördern, *DIW Wochenbericht* 18 (2019), 316-317. (auch auf Englisch verfügbar)

24. Frauenanteile in Aufsichtsräten großer Unternehmen in Deutschland auf gutem Weg – Vorstände bleiben Männerdomänen (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 3 (2019), 19-34. (auch auf Englisch verfügbar)
25. Frauen in Spitzengremien von Banken und Versicherungen: Dynamik kommt nun auch in Aufsichtsräten zum Erliegen (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 3 (2019), 37-50. (auch auf Englisch verfügbar)
26. Gender Pay Gap besonders groß bei niedrigen und hohen Löhnen (mit Patricia Gallego Granados), *DIW Wochenbericht* 10 (2018), 174-179.
27. Spitzengremien großer Unternehmen: Geschlechterquote für Aufsichtsräte greift, in Vorständen herrscht beinahe Stillstand (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 1+2 (2018), 3-17. (auch auf Englisch verfügbar)
28. Finanzsektor: Frauenanteile in Spitzengremien steigen langsamer als zu Beginn des Jahrzehnts – Geschlechterparität bleibt in weiter Ferne (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 1+2 (2018), 18-32. (auch auf Englisch verfügbar)
29. Gender Pay Gap innerhalb von Berufen variiert erheblich (mit Aline Zucco), *DIW Wochenbericht* 43 (2017), 955-961. (auch auf Englisch verfügbar)
30. Elterngeld hat soziale Normen verändert (mit Ulrike Unterhofer und Clara Welteke), *DIW Wochenbericht* 34 (2017), 659-667.
31. Frauen messen sich weniger an anderen als Männer, aber kein Unterschied beim Wettbewerb gegen sich selbst (mit Johanna Möllerström), *DIW Wochenbericht* 22 (2017), 431-437. (auch auf Englisch verfügbar)
32. Ehegattenbesteuerung: Individualbesteuerung mit übertragbarem Grundfreibetrag schafft fiskalische Spielräume (mit Stefan Bach, Björn Fischer und Peter Haan), *DIW Wochenbericht* 13 (2017), 247-255.
33. Spitzengremien großer Unternehmen: Geschlechterquote zeigt erste Wirkung in Aufsichtsräten – Vorstände bleiben Männerdomänen (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 1+2 (2017), 3-15. (auch auf Englisch verfügbar)
34. Finanzsektor: Banken fallen zurück: Frauenanteil jetzt auch in Aufsichtsräten geringer als bei Versicherungen (mit Elke Holst), *DIW Wochenbericht* 1+2 (2017), 17-29. (auch auf Englisch verfügbar)
35. 10 Jahre Elterngeld: Eine wichtige familienpolitische Maßnahme (mit M. Huebener, K. Müller und C. K. Spieß), *DIW Wochenbericht* 49 (2016), 1159-1166. (auch auf Englisch verfügbar)
36. Familienarbeitszeit: Mehr Arbeitszeit für Mütter, mehr Familienzeit für Väter (mit Kai-Uwe Müller und Michael Neumann), *DIW Wochenbericht* 46 (2015), 1095-1103.

37. Bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch eine neue Lohnersatzleistung bei Familienarbeitszeit (mit K. Müller und M. Neumann), *DIW Wochenbericht* 46 (2013), 3-11.
38. Zentrale Resultate der Gesamtevaluation familienbezogener Leistungen (mit H. Bonin, A. Fichtl, H. Rainer, C. K. Spieß und H. Stichnoth), *DIW Wochenbericht* 40 (2013), 3-13.
39. Familiensplitting der CDU/CSU: Hohe Kosten bei geringer Entlastung für einkommensschwache Familien (mit R. Ochmann), *DIW Wochenbericht* 36 (2013), 3-11.
40. Rechtsanspruch auf Kitaplatz ab zweitem Lebensjahr: Erwerbsbeteiligung von Müttern wird steigen und Kinder können in ihrer Entwicklung profitieren (mit Kai-Uwe Müller und C. Katharina Spieß), *DIW Wochenbericht* 32 (2013), 3-12.
41. Elterngeld führt im zweiten Jahr nach Geburt zu höherer Erwerbsbeteiligung von Müttern (mit Johannes Geyer, Peter Haan und C. K. Spieß), *DIW Wochenbericht* 9 (2012), 3-10.
42. Reform des Ehegattensplittings: nur eine reine Individualbesteuerung erhöht die Erwerbsanreize deutlich (mit Stefan Bach, Johannes Geyer und Peter Haan), *DIW Wochenbericht* 41 (2011), 13-19.
43. Kinderbetreuung versus Kindergeld: sind mehr Geburten und höhere Beschäftigung möglich? (mit Peter Haan), *DIW Wochenbericht* 30 (2010), 2-4.
44. Studiengebühren erhöhen die Mobilität von Studienbewerbern kaum (mit Nadja Dwenger und Johanna Storck), *DIW Wochenbericht* 43 (2009), 744-747.
45. BAföG-Reform 2008: kaum Auswirkungen auf die Studienaufnahme von Abiturienten (mit Viktor Steiner), *DIW Wochenbericht* 30 (2008), 424-427.
46. Elterngeld: kürzere Erwerbspausen von Müttern erwartet (mit C. Katharina Spieß), *DIW Wochenbericht* 48 (2006), 689-693.
47. Familiensplitting begünstigt einkommensstarke Familien, geringe Auswirkungen auf das Arbeitsangebot (mit Viktor Steiner), *DIW Wochenbericht* 31 (2006), 441-449.
48. Steuerliche Familienförderung in Frankreich und Deutschland (mit Fabien Dell und Alexandre Baclet), *DIW Wochenbericht* 33 (2005), 479-486.
49. Wie viele Kinderbetreuungsplätze fehlen in Deutschland?: Neue Bedarfsermittlung für Kinder unter drei Jahren auf der Basis von Mikrodaten (mit C. Katharina Spieß), *DIW Wochenbericht* 14 (2005), 223-227.
50. Minijob-Reform: keine durchschlagende Wirkung (mit Viktor Steiner), *DIW Wochenbericht* 8 (2005), 141-146.

Andere DIW Publikationen

1. Mindestbeteiligung von Frauen in Vorständen: Einige Unternehmen sind neuem Gesetz bereits zuvorgekommen (mit Virginia Sondergeld), *DIW aktuell* Nr. 65 (2021).
2. Frauen in Corona-Krise stärker am Arbeitsmarkt betroffen als Männer (mit Anna Hammerschmid und Julia Schmieder), *DIW aktuell* Nr. 42 (2020).
3. Besteuerung von Paaren: Das Ehegattensplitting und seine Alternativen (mit Hermann Buslei), *DIW Roundup* Nr. 21 (2014).

Beiträge in Sammelbänden

1. Geschlechtsspezifische Wirkungen der Einkommensbesteuerung am Beispiel des Ehegattensplitting (mit Johannes Geyer), In: *Geschlechtergerechtigkeit steuern* Berlin: edition sigma (2013), 83-94.
2. Struktur und Dynamik der weiblichen Erwerbstätigkeit (mit A. Besenthal, C. Lang und C. K. Spieß), In: *Nationalatlas Bundesrepublik Deutschland*. Heidelberg: Spektrum Akad. Verlag (2006), 84-87.
3. Bedarfsorientierte Grundsicherung für Familien (mit Peter Rosner) In: *Bedarfsorientierte Grundsicherung*, Wien : Mandelbaum Verlag (2003), 192-195.
4. Armutsrisiken von Familien, In: *Bedarfsorientierte Grundsicherung*, Wien: Mandelbaum Verlag (2003), 64-97.

Gutachten

1. Gleichstellungspolitische Antworten auf die Arbeitsmarktwirkungen der COVID-19 Pandemie. Policy Paper im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (mit Julia Schmieder), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 154, Berlin 2020.
2. Fiskalische Wirkungen eines weiteren Ausbaus der ganztägigen Betreuungsangebote für Kinder im Grundschulalter. Gutachten für das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (mit Stefan Bach, Peter Haan, Jonas Jessen, Frauke Peter und C. K. Spieß), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 146, Berlin 2019.
3. Auswirkungen des Elterngeldes auf die partnerschaftliche Arbeitsteilung. Expertise im Auftrag der Geschäftsstelle für den 9. Familienbericht der Bundesregierung (mit Claire Samtleben und Aline Zucco), Berlin 2018.
4. Familienarbeitszeit Reloaded: Vereinfachung durch pauschalisierte Leistung und Flexibilisierung durch Arbeitszeitkorridor: Endbericht. Expertise im Auftrag der Friedrich-Ebert-Stiftung (mit Kai-Uwe Müller und Michael Neumann), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 105, Berlin 2015.
5. Familienarbeitszeit – Wirkungen und Kosten einer Lohnersatzleistung bei reduzierter

Vollzeitbeschäftigung. Bericht für die Friedrich Ebert Stiftung und die Hans Böckler Stiftung (mit Kai-Uwe Müller und Michael Neumann), Berlin 2014.

6. Evaluationsmodul: Förderung und Wohlergehen von Kindern: Endbericht. Bericht für das BMF und das BMFSFJ (mit Kai-Uwe Müller, C. Katharina Spieß, Chrysanthi Tsiasioti, Elisabeth Bügelmayer, Luke Haywood, Frauke Peter, Marko Ringmann und Sven Witzke), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 73, Berlin 2013.
7. Elterngeld Monitor: Endbericht. Bericht für das BMFSFJ (mit Eva Berger, Johannes Geyer, Peter Haan, Denise Sengül, C. Katharina Spieß und Andreas Thiemann), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 63, Berlin 2012.
8. Documentation of the Tax-Benefit Microsimulation Model STSM: Version 2012 (with Viktor Steiner, Peter Haan and Johannes Geyer), DIW Data Documentation Nr. 63, Berlin 2012.
9. Wirkungsstudie "Elterngeld". Bericht für das BMFSFJ (mit Charlotte Büchner, Peter Haan, Christian Schmitt und C. Katharina Spieß), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 18, Berlin 2006.
10. Die Wirkung ausgewählter familienpolitischer Instrumente auf das Arbeitsangebot von Eltern: Expertise für den Familienbericht der Bundesregierung (mit Viktor Steiner), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 16, Berlin 2006.
11. Verteilungseffekte der staatlichen Familienförderung: ein empirischer Vergleich zwischen Deutschland und Frankreich. Bericht für die Hans-Böckler-Stiftung (mit Alexandre Baclet, Fabien Dell und Viktor Steiner), DIW Berlin: Politikberatung kompakt Nr. 9, Berlin 2005.