

SOEP newsletter

www.diw.de/SOEPnewsletter



A note on ... the national dialogue on well-being and quality of life 2

German Section

Bericht: SOEPCampus@RUB 2016 3
 Bericht: SOEPCampus@Uni Mannheim 3
 7. Zukunftsgespräch der Bundeskanzlerin: Indikatoren für ein „gutes Leben“ 4

Data & Service

Data News 5
 SOEP-IS Call for Proposals 5
 IAB-BAMF-SOEP Refugee Survey 6
 Data News from Ohio State University 7

Events & Activities

Report: SOEP 2016 Conference 8
 Impressions from ESPE 2016 9
 Report: Panel Survey Methods Workshop 2016 10
 Report: The SOEP Survey Committee Meeting 10
 SOEP Brown Bag Seminars 10

People & Papers

Felix Büchel Award 2016 11
 Staff and community news 11
 SOEP staff activities 12
 SOEP visitors 14
 New data users 14
 SOEP publications 19

Affiliates/Staff

SOEP Survey Committee 31
 DIW/SOEP Research Cooperation 32
 SOEP Staff (in Berlin) Research Infrastructure German Socio-Economic Panel (SOEP) 34
 Staff of the SOEP fieldwork organization (in Munich) 36

Attachement

The SOEP is an integral part of Germany's research infrastructure and is funded by the federal and state governments at DIW Berlin under the framework of the Leibniz Association.



Photo: Stephan Röhl

Gert G. Wagner

SOEP Representative on
the DIW Berlin Executive Board

A note on ...

the national dialogue on well-being and quality of life

The German government's project "**Well-being and quality of life in Germany**" is undoubtedly just a small step for humanity, but it is a giant leap for social indicator research—and not just in Germany. For the first time ever, the German government is presenting and discussing a wide range of social indicators. This is precisely what the pioneers of the social indicator movement in the 1970s, including sociologist Wolfgang **Zapf** in Germany, had envisioned and hoped for. The SOEP has played a role in this development. In 1988-89, Wolfgang Zapf was Scientific Director of the SOEP for one year after SOEP founder and former President of DIW Berlin Hans-Jürgen **Krupp** left Berlin to take a position in the Hamburg state government, where he served first as Senator of Finance and then as Senator of Economic Affairs. Hans-Jürgen Krupp also acted as co-director of the German Research Foundation (DFG)-funded SPES research project "A socio-political decision and indicator system for the Federal Republic of Germany" at the University of Frankfurt am Main for several years with Wolfgang Zapf. With this project, Zapf and Krupp helped to build and anchor the social indicator movement in Germany. In 1979, the SPES gave way to the Collaborative Research Center "Micro-analytical Foundations of Social Policy" (Sfb 3). It was there that the SOEP was launched in 1983 (see [SOEPpaper No. 75](#) or the article in German at <http://hdl.handle.net/10419/99517>).

All these activities—over the 40 years since the start of the social indicator movement—have contributed to the German government's use of social indicators today in its official work. The first such use of social indicators was by the German Bundestag in its study commission on "Growth, Wealth, and Quality of Life" (2011 to 2013), and they were used again more recently by the German federal government in its cross-departmental project "Living Well in Germany" (2014 to 2016). The latter project is directed at the highest level: by Federal Chancellor Angela **Merkel** and Vice Chancellor Sigmar **Gabriel** (see [SOEPnewsletter 109](#)). And now, in late summer of this year, a range of indicators and an official report on "Quality of Life in Germany" will be presented by the federal government. It is planned that this will be the first of a series of such reports.

What political and social impact this report will have is not yet clear. Whether statistical indicators will do more than their basic aim of informing the public about living realities in Germany and in fact also have a political impact depends on whether the figures spark broad social and political discourse on quality of life "beyond GDP" (the gross domestic product) or whether they simply end up in a "data cemetery." Whether such a discourse emerges depends not only on how the government pitches its quality of life report and whether it succeeds in involving important stakeholders (labor unions, employer associations, political parties) and NGOs (such as Greenpeace and Oxfam) in a systematic discussion spanning all the diverse policy areas. The wider impact of social indicators depends crucially on whether and how they are used in more comprehensive and ideally causal analyses to provide scientific supporting findings. After all, descriptive indicators of temporal trends say virtually nothing about the underlying factors and interactions. Indicators give only hints at potentially undesirable developments or point to areas where people consider their quality of life to be good. They do nothing more than indicate areas that policy makers and researchers need to examine more closely: nothing more—but also nothing less.

It remains to be seen whether the indicators presented by the federal government will contribute to a more rational political discourse—as the founders of the social indicator movement hoped for. As noted above: this depends not only on how the federal government orchestrates and guides the discussion but also and above all on the quality of scientific analyses of the various policy fields in question. This is where panel data can make a significant contribution: in the ideal case, they allow for real causal analysis beyond descriptive indicators. The German government's quality of life indicators will lay the groundwork for an increased visibility of findings from these kinds of analyses and make them part of the political and public discourse. It is up to the scientific community to seize the opportunities that this official indicator system offers.

German Section

Bericht:

SOEPcampus@RUB 2016

23. – 24. Juni 2016

Zum zweiten Mal fand am 23. und 24. Juni 2016 eine SOEP@Campus-Veranstaltung an der Ruhr-Universität Bochum statt. Viele wichtige Kooperationspartner und Nutzergruppen des SOEP (die Fakultäten für Soziologie und Wirtschaftswissenschaft der Uni Bochum, Ruhr Graduate School in Economics, RWI Essen) haben in der Region ihren Standort. Daher wurde nun wieder eine SOEP@Campus-Veranstaltung zusammen mit der Sektion Sozialwissenschaftliche Methoden und Statistik der RUB als Kooperationspartner in Person von Sebastian **Beil** als RUB-Vertreter vor Ort durchgeführt.

Auf Seiten des SOEP wurde der Workshop von Markus M. **Grabka** geleitet. Der inhaltliche Schwerpunkt lag dieses Mal auf Analysen von Einkommen und Vermögen mit den SOEP-Daten. Die Teilnehmerzahl belief sich in diesem Jahr auf 18 interessierte und hoch motivierte Personen. Weitere gemeinsame Workshops und Schulungen an der Ruhr-Universität Bochum werden aufgrund der guten Zusammenarbeit auch in Zukunft wieder angeboten.

Bericht:

SOEPcampus@Uni Mannheim

27. – 29. Juni 2016

Vom 27. bis 29. Juni 2016 fand zum neunten Mal an der Universität Mannheim der Workshop „Längsschnittdatenanalysen mit dem Sozio-oekonomischen Panel (SOEP)“ statt. Die Veranstaltung gehört zur Ausbildungsreihe SOEPcampus, die zur Verbesserung der Forschungsfähigkeiten und -möglichkeiten von sozial- und verhaltenswissenschaftlichen Studierenden und Promovierenden beitragen möchte. Insgesamt haben über 30 Studierende und NachwuchswissenschaftlerInnen vor allem aus den Fachrichtungen Soziologie und Wirtschaftswissenschaften teilgenommen.

Organisiert wurde der Workshop von der Graduate School of Economic and Social Sciences (GESS, Thomas **Gautschi** und Milanka **Stojkovic**) an der Universität Mannheim in Zusammenarbeit mit dem Sozio-oekonomischen Panel. Das Ziel der SOEPcampus-Veranstaltungen ist einerseits



Photos: Marco Giesselmann, Knut Wenzig

grundsätzlich in die Arbeit mit komplexen Längsschnittdaten einzuführen, andererseits Verfahren zur Analyse von Längsschnittdaten zu vermitteln. Zentraler Bestandteil sind jeweils praktische Übungen am PC, im Fall des Workshops in Mannheim unter Verwendung des Statistikprogrammpackages Stata.

Am ersten Tag des Workshops gaben Alexandra **Fedorets**, Marco **Giesselmann** und Knut **Wenzig** (SOEP) eine allgemeine Einführung in den Aufbau, die Inhalte und das Arbeiten mit dem SOEP und einen Überblick über neuere Entwicklungen im Erhebungsprogramm. Im Rahmen des allgemeinen Überblicks wird auch auf aktuelle Innovationen im SOEP eingegangen. Am Nachmittag fanden Übungen und Beratungen statt sowie eine weitere Vorlesung zu Stichprobenziehung und -gewichtung. Die beiden anderen Tage waren der Anwendung von längsschnittlichen Datenanalyseverfahren gewidmet. Am zweiten Tag gab Marco Giesselmann (SOEP) eine Einführung in die Paneldatenanalyse (insbesondere Panelregression). Guiseppa **Pietrantuono** (Uni Mannheim, London School of Economics) gab am dritten Tag eine Einführung zum Thema Propensity Score Matching.

Am Rande der Veranstaltung gab es Zeit, weitere Fragen der TeilnehmerInnen zum Arbeiten mit den SOEP-Daten sowie zu Analyseproblemen zu klären. Die Evaluierung der Veranstaltung durch die TeilnehmerInnen war durchweg sehr positiv.

7. Zukunftsgespräch der Bundeskanzlerin: Indikatoren für ein „gutes Leben“

Zu einem „Zukunftsgespräch“ lädt die Bundeskanzlerin seit 2010 die SpitzenvertreterInnen von Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften einmal im Jahr nach Schloss Meseberg ein, dem Gästehaus der Bundesregierung. Beim 7. Zukunftsgespräch nahmen im Juni 2016 neben acht BundesministerInnen die PräsidentInnen der Arbeitgeberverbände BDI, BDA, DIHK und ZDH teil. Die Gewerkschaften werden durch die Vorsitzenden von DGB, IG-Metall, ver.di und dbb repräsentiert. Hinzu kommen stets eine WissenschaftlerIn, diesmal DIW-Vorstandsmitglied Gert G. **Wagner**, und ein Praktiker (in diesem Jahr der Start-Up-Unternehmer Christoph Bornschein, Mitgründer

und Geschäftsführer der Berliner Internetagentur TLGG).

„Wie immer, so geht es auch dieses Mal um Aspekte der zukünftigen Arbeitswelt“, erklärte Bundeskanzlerin Angela **Merkel** vor Beginn des Gesprächs. Professor Wagner spricht über die Frage, was die Menschen bewegt, welche Indikatoren ihnen für ihre eigene, persönliche Lebensqualität wichtig sind. Auch daran muss sich die Arbeitswelt ausrichten.

Gert Wagner berichtete als Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Regierungsprojektes „Gut leben in Deutschland“ von der Erarbeitung eines Berichts der Bundesregierung zur Lebensqualität in Deutschland. Dieser soll im Spätsommer vom Kabinett beraten und verabschiedet werden. In diesem Bericht wird die Bundesregierung ein neues System von Indikatoren vorlegen, die helfen ein „gutes Leben“ messbar zu machen (siehe auch [A note on ...](#)).

7. Zukunftsgespräch auf Schloss Meseberg, Juni 2016
Foto: Bundesregierung/Jesco Denzel



Data & Service

Data News

Update of the 2014 SOEP-IS Data Release

DOI: [10.8456/soep.is.2014.1](https://doi.org/10.8456/soep.is.2014.1)

The update of the SOEP-IS dataset is now available exclusively to registered users.

To register, please contact the SOEPHotline at: soepmail@diw.de.

What's new

- Inclusion of household and individual weights for 2014
- Inclusion of imputed household and individual income for households or respondents with missing values on income variables
- Inclusion of **COGNIT** data set with data on the cognitive tests surveyed in 2014
- Inclusion of the 2014 data of the special sample and SOEP-IS questions of the Bonn Intervention Panel study
- Minor corrections to **PGEN** variables on education and employment for respondents who completed educational degrees in 2013 or 2014
- Minor corrections to income for respondents who did military service in 2011, 2012, 2013, or 2014

SOEP-IS Call for Proposals

**Deadline for submissions:
November 30, 2016**

SOEP users are invited to submit proposals for the next round of the SOEP Innovation Sample (SOEP-IS). For those not yet familiar with SOEP-IS, this unique innovation sample offers great potential as a source of household micro-data, particularly for researchers seeking information that is not available in SOEP-Core—for example, specific information on households or on people's opinions. SOEP-IS can accommodate not only short-term experiments but also longer-term survey modules that are not suitable for SOEP-Core, whether because the survey instruments are still relatively new or because of the specific issues dealt with in the research. Up to now, the SOEP-IS has included (complex) economic behavioral experiments, Im-

PLICIT Association Tests (IAT), and complex procedures to measure time use (Day Reconstruction Method, DRM).

The SOEP-IS was launched in 2011, and each year since then, researchers at universities and research institutes worldwide have been invited to submit proposals for inclusion in the subsequent year's survey. A competitive referee process is conducted to select the "best" research questions and operationalizations for implementation in the SOEP-IS. The SOEP Research Data Center distributes the SOEP-IS data to external users as an independent dataset.

Data from SOEP-IS modules are provided exclusively to the researchers who submitted the respective proposals for an initial 12-month period. After this embargo has ended, the data are released to the entire SOEP user community for secondary analysis. An overview of all SOEP-IS modules to date can be found [here](#).

In 2015, almost 5,500 people in nearly 3,500 households participated in the SOEP-IS. Many of these women and men have been answering SOEP-Core questions since 1998 as part of a SOEP-Core boost sample, while others joined in 2009. These individuals provide a wealth of longitudinal data to the SOEP-IS.

As a new technical feature, the 2014 SOEP-IS premiered the use of 111 smart phones for data collection using the Experience Sampling Method (ESM). If you have an idea for using ESM in the SOEP-IS, please contact us for details.

Deadlines

Researchers interested in submitting questions should contact SOEP Survey Management by November 30, 2016, to present their proposal. If the project is determined to be viable from a survey methodology perspective, an official application procedure will follow. The official application must be received by December 31, 2016. Send us your proposal!

Applications should be submitted in English to soep-surveymanagement@diw.de.

Top-up funding from the German Research Foundation (DFG) for SOEP-IS proposals

For those interested in submitting a proposal for SOEP-IS: Please note that the German Research Foundation (DFG) welcomes funding applications that include planned data collection in the SOEP-IS framework. The DFG has several requirements for such applications. First, any project funding it provides may be used only to cover the additional work created by the project (not to cover the basic costs of SOEP-IS data collection). Second, the DFG only funds projects for which the funding preconditions have been met by the time of the funding decision. To meet these preconditions, applications involving SOEP-IS must contain the following information:

- A general description of the SOEP Innovation Sample and the project selection process.
- A commitment from DIW Berlin that if the DFG approves project funding, the data for the project will be collected as described in the application.
- A binding commitment for the specific date that the data will be provided to the DFG project for analysis.

As a rule, the DFG does not provide funding for data collection in SOEP-IS because this is already covered by the survey's core funding. Exceptions to this rule may be made if applicants demonstrate that the inclusion of additional survey modules in SOEP-IS creates additional work. This would result, for example, from the inclusion of behavioral experiments or other non-survey elements (e.g., collection of biomarkers). Funding applications to the DFG that include data collection in the SOEP-IS must therefore include the following additional information:

- A transparent calculation of costs that clearly distinguishes between the additional work required as part of the planned DFG-funded project and the survey work covered by the survey's core funding.

It is in the interest of applicants that they submit all of the required materials, which are crucial in providing a basis for evaluation.

IAB-BAMF-SOEP Refugee Survey

New BMBF funding to boost sample size and improve coverage of families with children

The Institute for Employment Research (IAB) of the German Federal Employment Agency (BA), the Research Centre of the Federal Office for Migration and Refugees (BAMF-FZ), and the Socio-Economic Panel (SOEP) research infrastructure at DIW Berlin have been working together since 2016 to conduct a nationally representative survey of refugees in Germany. The goal of the panel study, which will be conducted in 2016, 2017, and 2018, is to substantially improve the infrastructure for social science and economic research on the living situations of refugees in Germany. The BMBF will obtain the sample by random selection from the Central Register of Foreigners (AZR). The target population for the survey consists of all individuals who came to Germany and submitted an application for asylum.

The survey topics cover the refugees' living situations; their schooling, higher education, and vocational training; and their current occupational situations and social participation. Participation in the survey is voluntary. The study is designed around the SOEP household concept, with the "anchor" respondent drawn from the AZR being surveyed along with his or her family members. The survey is conducted by specially trained interviewers from the fieldwork organization TNS Infratest Sozialforschung with support from interpreters when needed.

The research data will be checked and prepared for user-friendly analysis as soon as fieldwork has been completed, and will be provided to researchers worldwide in anonymized form by the Research Data Center of the SOEP and the IAB. The planned linkage of survey data with the IAB's Integrated Employment Biographies (IEB) data holds great potential for the analysis of labor market integration and for research on other aspects of structural integration.

The first round of the IAB-BAMF-SOEP survey covering 1,600 "anchor" respondents and their family members has been in the field since June 2016. The survey has been made possible through financing from the Federal Employment Agency. The application for the project "Conception, Implementation, Preparation, Register Linkage, Analysis, and Data Provision/Distribution of a Repre-

sentative Sample of Refugee Families (GeFam)“ recently approved by the BMBF envisions that this sample be doubled by another 1,600 “anchor” respondents along with their families. The GeFam boost sample was designed to increase the number of individuals in the sample who came to Germany with their children or with other underage family members. Fieldwork for the boost sample is set to begin in August 2016. At present, around one-third of all refugees arriving in Germany are minors, and about 10% are not accompanied by their parents or other adults.

Plans for the GeFam project include allowing researchers from outside DIW / IAB the opportunity to provide input to the survey. These possibilities

will be expanded and formalized in the near future. Further information on this procedure and calls for proposals will be published in future issues of the SOEPnewsletter and sent out to registered users through our e-mail list.

For more details, see the project websites:

IAB-BAMF-SOEP survey: http://www.diw.de/sixcms/detail.php?id=diw_01.c.538695.en

GeFam: http://www.diw.de/sixcms/detail.php?id=diw_01.c.538335.en



Data News from Ohio State University

Updated CNEF data available

As of today, CNEF includes data for the following countries, surveys, and years:

- Australia: Household Income and Labour Dynamics in Australia Survey (2001-2014)
- Canada: Survey of Labor and Income Dynamics (1993-2009)
- Germany: Socio-Economic Panel (1984-2014)
- Korea: Korean Labor and Income Panel (1998-2008)*
- Russia: Russia Longitudinal Monitoring Study-Higher School of Economics (1995-2014)
- Switzerland: Swiss Household Panel (1999-2014)
- United Kingdom: British Household Panel Study (1991-2008) and UK Household Longitudinal Study (2010-2014)*
- United States: Panel Study of Income Dynamics (1970-2013)

*Note: Researchers at the Korean Labor Institute are updating KLIPS-CNEF with data from 1998-2014. Expected release date is December 2016.

We've added five years of data from the UK's new "Understanding Society" survey (UKHLS). It is the world's largest household panel study.

We encourage you to get and use these data. Researchers are using them in clever and exciting ways.

For further information please contact: cnef@osu.edu

Help us update our list of scholarly work that uses CNEF

We are updating our list of articles, books, manuscripts, and reports that use CNEF data. Please help us by sending us the list of your work. Email it to cnef@osu.edu.

Side note: Our users have published articles using CNEF data in some of the top journals in Economics (e.g. Quarterly Journal of Economics; American Economic Review); Sociology (American Sociological Review), Political Science (American Political Science Review), Public Health (American Journal of Public Health), Demography (Demography), and Gerontology (Journals of Gerontology).

As scholars publish more articles using CNEF data in these and other high profile journals, it will make it easier for all to also publish because reviewers will grow more familiar with the CNEF data.

Happy researching.



Dean Lillard, our partner at Ohio State University (OSU)

Events & Activities

Report: SOEP 2016 Conference

June 22-23, 2016



This year's SOEP Conference, with Jan **Goebel**, Carsten **Schröder**, and Christine **Kurka** as the team of local organizers, was a great success. It took place on June 22-23 and was held for the fifth time at the Berlin Social Science Center (WZB). Of the 123 papers submitted by researchers, the Scientific Committee (Reinhard **Pollak**, Anette **Fasang**, Jan **Goebel**, Jürgen **Schupp**, and Carsten **Schröder**) accepted 60 submissions for presentation and 18 for the poster sessions. The keynote speeches by Berkay **Özcan** (LSE) on "Parental Family Dynamics and Children's Life Chances" and Richard **Breen** (University of Oxford) on "Education and Social Mobility" were special highlights.

The conference ended with an award ceremony. First, the Felix Büchel Award was presented Rainer Winkelmann (for details [see page 11](#)). The prizes for the best presentations at the SOEP Conference went to three researchers. The first Joachim R. Frick Memorial Prize 2016 went to Markus **Pannenberg** from the University of Bielefeld. His paper "Let bygones be bygones? Socialist regimes and personalities in Germany" with co-authors Tim **Friehe** and Michael **Wedow** makes an original contribution to the literature on the role of political regimes in personality. In it, Markus treats the separation and reunification of the GDR and FRG as natural experiments. His analysis shows that the GDR's socialist regime

had a long-lasting impact on personality: experience with this regime is associated with higher conscientiousness and a lower internal locus of control. These differences in personality also have implications for individual labor market outcomes. In sum, the presentation was clear and effective and provided a convincing empirical identification strategy, and the paper makes a valuable contribution to the literature.

The second Joachim R. Frick Memorial Prize 2016 went to Mathias **Schumann** from the University of Hamburg for his paper "Unlucky to be young? The long-run effects of school starting age on smoking behavior and health" with co-author Michael **Bahrs**. The paper addresses the causal long-run effects of early smoking using exogenous school entry rules as an identification tool. The authors report that raising the school-starting age reduces the risk of smoking and increases the likelihood of reporting good health in adulthood. The scientific committee is confident that the paper will be published in a prestigious international journal.

The third Joachim R. Frick Memorial Prize 2016 went to Janina **Nemitz** from the University of Zurich for the paper "Increasing life expectancy and life satisfaction: Are longer lives worth it?". Her answer was that both life satisfaction prior to death and the proportion of satisfied life expectancy to total life expectancy at age 60 have decreased over time. Increases in variability of mortality offer one possible explanation. Janina provided an outstanding presentation from a convincing new perspective, and her research is of high relevance in the context of demographic ageing.

The 2016 Joachim R. Frick Best Poster Prize went to Claudia **Boscher** for her poster "Gender-specific effects of perceived income injustice on stress-related diseases." The jury was unanimous in awarding this prize. She and her co-authors (Laura **Arnold**, Andreas **Lange**, and Bertram **Szgun**) showed that women may attach more value to justice than men, and further, that perceived income

From up: Jürgen Schupp (SOEP Director), Marcel Fratzscher (President of DIW Berlin) at the opening session, Berkay Özcan (LSE), Richard Breen (University of Oxford) at their lectures.

Award ceremony

From left. Christoph Raiser and Janina Nemitz; Jenny Hunt, Rainer Winkelmann, Jürgen Schupp; Christoph Raiser and Claudia Boscher



Photos: Alfred Gatzler, DIW Berlin, Svenja Linnemann, SOEP



SOEP 2016 conference

injustice is a risk factor for stress-related diseases. In times of rising inequalities, her findings make a valuable empirical contribution to the public and scientific debate.

Impressions from ESPE 2016

June 15-17, 2016



A report on the ESPE conference will be published in the next edition of the SOEPnewsletter in October 2016



Photos: Alfred Gutjahr, DIW Berlin, Christine Kukta and Siegrid Limmemann, SOEP

Report:
**Panel Survey Methods
 Workshop 2016**

June 20–21, 2016



Photos: Alfred Gatzler, DIW Berlin, Christine Kurka, Svenja Linnemann, SOEP

The International Panel Survey Methods Workshop (PSMW) took place in Berlin on June 20 and 21. The scientific committee responsible for workshop planning and selection of papers consisted of Martin **Kroh**, Mick **Couper**, Annette **Jäckle**, Peter **Lynn**, and Nicole **Watson**. The workshop was organized by a local team consisting of Martin **Kroh** and Jürgen **Schupp** with support from Christine **Kurka** and Svenja **Linnemann**. The workshop was held at the Humboldt-Universität zu Berlin. The 26 presentations and posters by international participants dealt with questions of non-response and missing data, responsive designs, data linkage, modes of data collection, response behavior, and interviewer effects in panel studies. The Panel Survey Methods Workshop is held every two years. This was the sixth time that the workshop was organized by a household panel study. As in previous years, all of the CNEF PIs were in attendance. Along with lectures on survey methodological questions arising in panel studies, the workshop provides an opportunity for exchange between the participating panel studies.

For more information, see the conference homepage: <https://www.diw.de/psmw2016>

Report:
**The SOEP Survey Committee
 Meeting**

June 24, 2016 at DIW Berlin

The annual SOEP Survey Committee meeting was held on Friday, June 24, 2016, at DIW Berlin. All nine Survey Committee members (see page 31) took part.

For Rainer **Winkelmann** and Simon **Gächter**, it was their last meeting, as their terms ended this year. We are very grateful to them for their contributions and wish them all the best for the future. The Survey Committee also welcomed two new members: Melissa **Hardy** (Distinguished Professor of Sociology and Demography, Pennsylvania

State University) and Lucinda **Platt** (Department of Social Policy, London School of Economics and Political Science). Uwe **Sunde** was elected the new Survey Committee Chairman.

The Survey Committee approved an important SOEP project to create an IAB-BAMF-SOEP Refugee Sample for Germany that will be carried out in cooperation with IAB and BAMF. The SOEP-SC also approved efforts to expand the possibilities for record linkage in the SOEP, and a proposal to integrate PIAAC-L into SOEP-Core as a new boost sample in 2017.

SOEP Brown Bag Seminars

The SOEP Brown Bag Seminar series offers SOEP researchers an opportunity to present their ongoing



research using SOEP data. The seminars take place approximately every two weeks at DIW Berlin. Proposals for special

Brown Bag Seminars are welcome.

If you would like to participate, please contact Sybille **Luhmann** (sluhmann@diw.de) and Christian **Westermeier** (cwestermeier@diw.de). If you are interested in finding out more about past presentations, please contact the presenters directly.

Presentations in the last three months have included:

Maximilian **Stockhausen** (Freie Universität Berlin): The Impact of Private and Public Childcare Provision on the Distribution of Children's Incomes in Germany. April 27, 2016.

Wiebke **Schulz** (Bielefeld University): Regional childcare availability and the career attainment of women. May 11, 2016.

Marten **von Werder** (Freie Universität Berlin): Gifts and Inheritances: How do They Shape the Wealth Distribution. May 25, 2016.

Flaviana **Palmisano** (University of Rome): Special: Evaluating patterns of income growth when status matters: a robust approach. May 26, 2016.

Simone **Bartsch** and Knut **Wenzig** (DIW Berlin): Spezial: Metadatenutzung bei PIAAC-L. July 19, 2016.

People & Papers

Felix Büchel Award 2016

The sixth Felix Büchel Award goes to Rainer Winkelmann

On June 23, 2016, at the 12th International SOEP User Conference at the WZB in Berlin, the sixth Felix Büchel Award was presented to **Rainer Winkelmann**. The award is dedicated to the memory of Felix Büchel, an eminent researcher who passed away at the age of 47 in 2004. Every two years since 2006, the award has been granted to the SOEP user who best exemplifies the qualities of excellence in scholarship that Felix embodied. It goes to researchers who are engaged in interdisciplinary longitudinal research, as Felix was, often from a comparative perspective and situated in a national and international context. His impressive record of publication in renowned international journals as well as policy papers offers a model for future award winners to follow.

Jenny Hunt, winner of the fifth Felix Büchel Award in 2014, gave a speech recognizing Rainer Winkelmann and his work. She highlighted his education spanning three countries, his visits to universities around the world, and his work as an econometrician, analyst of happiness, health economist, and scholar of training and the apprenticeship system. Jenny Hunt's complete speech, which also touched on Rainer Winkelmann's achievements outside the professional sphere, can be found at: http://www.diw.de/en/diw_01.c.537434.en/sixth_felix_buechel_award_winner_2016.html



From left: Jenny Hunt, Rainer Winkelmann, Jürgen Schupp

Instruction" at the 2016 Annual Conference of the **Scottish Economic Society**. The award was presented to Sarah by Nobel Laureate Sir Christopher **Pissarides**.



Marcel **Hebing** successfully defended his dissertation at the University of Bamberg, Faculty of Social Sciences, Economics, and Business Administration, on May 17, 2016. In his dissertation entitled "A Metadata-Driven Approach

to Panel Data Management and its Application in DDI on Rails," he presents a generic framework for the development of a metadata-driven infrastructure for panel studies developed for the SOEP. His dissertation was evaluated by Susanne **Rässler**, University of Bamberg, Klaus **Tochtermann**, University of Kiel and Silke **Anger**, University of Bamberg.

Staff and community news

Sarah **Dahmann**, doctoral student at the SOEP, was awarded the "Sir Alec Cairncross Award" for her paper "How Does Education Improve Cognitive Skills? Instructional Time versus Timing of



Anita **Kottwitz**, SOEP research associate, left DIW Berlin on June 15, 2016. She will continue her research at the Zittau/Görlitz University of Applied Sciences, Institute for Transformation, Habitation, and Social Space Development.



Marvin **Petrenz** passed his final exam as Specialist in Market and Social Research (FAMS) on July 11, 2016. Congratulations to Marvin, who will continue working on the SOEP team in the area of data management.





Congratulations also go to **Nina Vogel**, **Elisabeth Bügelmeyer**, and **Adrian Hille** for completion of their dissertations. **Nina** worked in the SOEP up to April 2016 under a scholarship from the International Max Planck Research

School on the Life Course (LIFE). She successfully defended her dissertation on “Contextual Effects on Individual Development of Subjective Well-being in the Second Half of Life” on July 10, 2016 at the Humboldt-Universität zu Berlin (Advisor: Denis **Gerstorff**).

Elisabeth worked in the SOEP up to April of last year and was part of the DIW Graduate Center. She defended her dissertation, entitled “Survey and Experimental Evidence on the Development



of Children’s Preferences and Skills” on June 3, 2016. Her advisor was **Katharina Spieß** (Freie Universität Berlin).



Adrian, who joined the DIW Graduate Center in October 2011, defended his dissertation “Developing skills through

non-formal learning activities: four essays in the economics of education” on July 19, 2016, at Freie Universität Berlin (Advisors: **C. Katharina Spieß** and **Silke Anger**). His recent work in the SOEP was part of the German Research Foundation (DFG) Collaborative Research Center SFB 882, “From Heterogeneities to Inequalities,” subproject A1 “Social Closure and Hierarchization,” based at the University of Bielefeld. He has been working since February 2016 as a research associate with the Federal Ministry of Labour and Social Affairs.



Max von Ungern-Sternberg will support the SOEP team in the documentation of data generation processes. This includes SOEPcore and SOEPlong. He has finished his Master of Science in Economics at the

Freie Universität in April (Master thesis: The effect of tuition fees on study duration) and will be part of our team until the end of the year



Gert G. Wagner was selected as a member of a 2016 discussion process on pension reform (“Dialog zur Alterssicherung”) by the Federal Minister for Labour and Social Affairs, **Andrea Nahles**.

SOEP staff activities

Paper presentations July-September, 2016

Charlotte Bartels, **Cornie Shupe**: The Work Incentives in Europe (poster). **EUROMOD 20th Anniversary Conference**, Sept. 5-6, 2016, Colchester/UK.

Charlotte Bartels, **Maria Metzling**: An Integrated Approach for Top-corrected Gini. (1) **IIPF Annual Congress**, August 9-11, 2016, Lake Tahoe, NV/USA; (2) **EEA-ESEM Annual Congress**, August 22-26, 2016, Geneva/Switzerland; (3) **VfS-Jahrestagung 2016 “Demographischer Wandel”**, September 4-7, 2016, Augsburg/Germany.

Alexandra Fedorets: Compensating Wage Differentials, Sorting into Occupations and Job Tasks. **Max Planck Institute for Research on Collective Goods Econ Workshop**, July 6, 2016, Bonn/Germany.

Markus M. Grabka: Messung von Einkommensungleichheit und Armut. **Einkommensungleichheit und Armut in Deutschland. Messung, Befunde und Maßnahmen. 5. StatistikTage Bamberg/Fürth**, July 21-22, 2016, Bamberg/Germany.

Elke Holst, **Andrea Schäfer**, **Mechthild Schrooten**: Gender Specific Remittances from Germany before and after the Economic Crisis. **The Futures We Want: Global Sociology and the Struggles for a Better World. Third ISA Forum of Sociology**, July 10-14, 2016, Vienna/Austria.

David Richter, **Martin Kroh**: The Big Five in the SOEP: Effects on panel attrition and sensitivity to changes in survey mode. **18. European Conference on Personality (ECP 18)**, July 19-23, 2016, Timisoara/Romania.

Paper presentations April-June, 2016

Charlotte **Bartels**, Maria **Metzing**: An Integrated Approach for Top-corrected Gini. *13th Meeting of the Society for Social Choice and Welfare*, June 28–July 1, 2016, Lund/Sweden.

Sarah **Dahmann**: How Does Education Improve Cognitive Skills? Instructional Time versus Timing of Instruction. *Annual Conference of the Scottish Economic Society*, April 18–12, 2016, Perth/UK.

Lucas **Geese**, Diana **Schacht**: Immigrant Representation in the 2013 German Elections: The Impact of Immigrants' Residential Concentration under Mixed-Member Electoral Rules. 74th MPSA conference, April 7–10, 2016, Chicago, IL/USA.

Elke **Holst**: Does structural and technological change increase diversity in the case of women? *Diversity in Business, Institutions, and Culture—Transatlantic Opportunities and Challenges*. International conference, June 2–4, 2016, Munich/Germany.

Elke **Holst**: "Gender Pay Gap" oder "Die unendliche Geschichte vom gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit". *Lange Nacht der Wissenschaften*, June 11, 2016, Berlin/Germany.

Robin **Jessen**, Davud **Rostam-Afschar**, Maria **Metzing**: A Just and Optimal Tax System. *13th Meeting of the Society for Social Choice and Welfare*, June 28–July 1, 2016, Lund/Sweden.

Christian **Krekel**, Alexander **Zerrahn**: Does the Presence of Wind Turbines Have Negative Externalities for People in Their Surroundings? Evidence from Well-Being Data.(1) *26th Annual Conference of the European Public Choice Society*, March 30 - April 2, 2016,

Freiburg/Germany; (2) *22nd Annual Conference of the European Association for Environmental and Resource Economics*, June 22, 2016, Zurich/Switzerland.

Maria **Metzing**: Just Income Taxation—Does Equal Sacrifice means fair perceived income taxation. *13th Workshop on Social Economy for Young Economists*, June 10–11, 2016, Forlì/Italy.

Tobias **Wolf**, Maria **Metzing**, Richard E. **Lucas**: Time Use, Experienced Well-being and Labor Market Status. 3rd BeNa Labor Economics Workshop, May 25, 2016, Berlin/Germany.

Presentations at policy forums (April-July 2016)

Markus **Grabka**: Die Einkommensverteilung in Deutschland: Wie geht es der Mittelschicht? Vortrag im Bundespräsidialamt, July 20, 2016, Berlin/Germany.

Elke **Holst**: Managerinnen-Barometer. Vereinigung für Frauen im Management e.V. (FIM), June 15, 2016, Berlin/Germany.

Short-term special courses (June - September)

Alexandra **Fedorets** & Knut **Wenzig** & Marco **Gieselmann**: Einführung und Arbeiten mit dem SOEP. SOEP-campus@Universität Mannheim, June 27–29, 2016, Mannheim/Germany.

Markus **Grabka**: Einführung und Arbeiten mit dem SOEP. SOEP-campus@RUB, June 23–24, 2016, Bochum/Germany.

SOEP visitors

Past, current, and upcoming guests (more than one month)

Class, Fabian, University of Potsdam/Germany

Gricevic, Zbignev, University of Bielefeld/Germany

Hense, Andrea, SOFI Göttingen/Germany

Hilbig, Hanno, Social Science Center Berlin (WZB)/Germany

Kleinjans, Kristin J., California State University, Fullerton, CA/USA

Ordemann, Jessica, University of Leipzig/Germany

Weinhardt, Michael, University of Bielefeld/Germany

Vogel, Nina, Humboldt Universität zu Berlin/Germany

Short visits (past, current, and in the near future)

Berlingieri, Francesco, ZEW Mannheim/Germany

Chadi, Adrian, University of Trier/Germany

Dochow, Stephan, BIGSSS Bremen/Germany

Hartung, Alexander, University of Tübingen/Germany

Melzer, Silvia, University of Bielefeld/Germany

Rode, Johannes, TU Darmstadt/Germany

Steckenleiter, Carina, University of St. Gallen/Switzerland

Schütthoff, Ute, University of Tübingen/Germany

New data users

Prof. Renée Birgit **Adams**: Women in the finance industry. University of New South Wales, Banking and Finance, Sydney/Australia.

Assistant Prof. Ingvild **Almås**, PhD: Fairness and economic inequality. Norwegian School of Economics, Department of Economics, Bergen/Norway.

Prof. Delia **Baldassarri**: INTERACT—Inter-ethnic relationships in contemporary communities. Bocconi University, Centre for Research on Social Dynamics and Public Policy, Milan/Italy.

Prof. Dr. Anna **Baumert**: Justice Sensitivity. Universität Koblenz-Landau, Psychologie, Landau/Germany.

Dr. Helen Xiaohui **Bao**: Behavioural studies on housing and energy consumption decisions in the UK and EU countries. University of Cambridge, Department of Land Economy, Cambridge/UK.

Prof. Brad M. **Barber**: Women in the finance industry. UC Davis Graduate School of Management, CA/USA.

Dr. Michael **Becker**: Persönlichkeit als Faktor für Leistung, Leistungsdiagnostik und die Bildungsbiographie. Deutsches Institut für Internationale Pädagogische Forschung, Forschungsgruppe Individuelle Entwicklungsverläufe und Institutionelle Rahmenbedingungen, Berlin/Germany.

Dr. Per **Block**: Networks of Intragenerational Mobility. ETH Zurich, Department of Humanities, Social and Political Sciences, Zurich/Switzerland.

Prof. Dr. Katharina **Bluhm**: Flexibilisierung im Erwerbsleben von Beschäftigten in sozialen Berufen und Collective Action Problems. Freie Universität Berlin, Institut für Soziologie, Berlin/Germany.

Prof. Dr. Sabine **Boerner**: Personality trait differences between social entrepreneurs and those who have the same educational background but are not founders themselves. Universität Konstanz, Management am Fachbereich Politik- und Verwaltungswissenschaft, Konstanz/Germany.

Prof. Dr. Antoine **Bommier**: Risk aversion and life-cycle decisions. ETH Zürich, Chair of Integrative Risk Management and Economics, Zurich/Switzerland.

Prof. Dr. Veronika **Brandstätter-Morawietz**: Intentionale Persönlichkeitsentwicklung. Universität Zürich, Psychologisches Institut, Zurich/Switzerland.

Prof. Dr. Bernhard **Brümmer**: How do labor reforms impact employment outcomes? Hartz reforms and the constituents of employment in Germany. Georg-August-Universität Göttingen, Fachbereich für Agrarökonomie, Göttingen/Germany.

Assistant Prof. Dr. Erzsébet **Bukodi**: How have different institutional contexts shaped part-time work in

Germany, the Netherlands and the UK and what are the implications of this for part-time workers' employment and living conditions? University of Oxford, Department of Social Policy and Intervention, Oxford/UK.

Prof. Pierre **Cahuc**: Occupational sorting in different sectors: the role of risk aversion. Université Paris-Saclay, Laboratoire de Macroéconomie, Malakoff/France.

Dr. Alexandru **Cernat**: Separating systematic measurement error components using MTMM in longitudinal studies. The University of Manchester, School of Social Sciences, Manchester/UK.

Prof. Seo-Young **Cho**: Social Trust and the Internet. Universität Marburg, AG Empirische Institutionenökonomie, Marburg/Germany.

Prof. Dr. Toon **Cillessen**: Psychometric analysis of psychological and educational test data in continuous time. Radboud University Nijmegen, Behavioural Science Institute, Nijmegen/The Netherlands.

Dr. Marcel **Coenders**: Immigrant integration. University of Utrecht, Cultural diversity and youth, Utrecht/The Netherlands.

Prof. Donald **Cox**: The economic impacts of migrants on the domestic labor market. Boston College, Department of Economics, Chestnut Hill, MA/USA.

Dr. Francesco **D'Acunto**, PhD: Does racial hatred destroy financial wealth? University of Maryland, Department of Finance, College Park, MD/USA.

Prof. Dr. Benjamin **Davy**: Gefangen in Betongold—Das Unglück vom Eigenheim. Untersuchung zur Eigentümerarmut im Sinne des Capabilities Approach. Technische Universität Dortmund, Fakultät Raumplanung, Dortmund/Germany.

Prof. Dr. Jan **Delhey**: Der Einfluss bürgerschaftlichen Engagements auf den gesellschaftlichen Zusammenhalt in Deutschland. Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, Institut für Soziologie, Magdeburg/Germany.

Assistant Prof. Timothée **Demont**: Household, public goods, and mutual insurance between household members. Aix-Marseille School of Economics, Aix-en-Provence/France.

Prof. Matthias **Doepke**: Employment protection, investment in job-specific skills, and inequality trends

in the United States and Europe. Northwestern University, Department of Economics, Evanston, IL/USA.

Prof. Robert **Dur**: The relationship between work attendance and employee personalities. Erasmus University Rotterdam, Erasmus School of Economics, Rotterdam/The Netherlands.

Prof. Dr. Nadja **Dwenger**: Analyse ökonomischer Effekte auf Haushalte in Deutschland. Universität Hohenheim, Lehrstuhl für Finanzwissenschaft, Stuttgart/Germany.

Prof. Dr. Martin **Eiff**: Politische Konsequenzen schichtspezifischer Perzeption sozialer Ungleichheit. Zeppelin Universität, Lehrstuhl für Politische Soziologie, Friedrichshafen/Germany.

Dr. Lucio **Esposito**: Looking into the black box: an exploration of the dynamics behind the success or failure of skills training for unemployed youth. University of East Anglia, International Development, Norwich/UK.

Dr. Ben **Etheridge**: Labour-market polarization and selection into occupations. University of Essex, Department of Economics, Colchester/UK.

Dr. Fabrice **Etilé**: Time preferences and health behaviours. Paris School of Economics, Paris/France.

Prof. Dr. Gebhard **Flaig**: Welchen Einfluss hat die Rentenreform von 2001 auf die private Altersvorsorge? Ludwig-Maximilians-Universität, Volkswirtschaftliche Fakultät, Munich/Germany.

Dr. Emanuele **Forlani**: Natives and immigrants in home production: the case of Germany. Università degli Studi di Pavia, Department of Economics and Management, Pavia/Italy.

Prof. Peter **Fredriksson**: Distributional effects of education in Germany. Stockholm University, Department of Economics, Stockholm/Sweden.

Søren **Friis**, PhD: Drivers and effects of immigrant entrepreneurship in Germany. Aarhus University, International Studies, Aarhus/Denmark.

Dr. Marcel **Garz**: Ökonomik verzerrter Berichterstattung. Hamburg Media School, Medienmanagement, Hamburg/Germany.

Prof. Dr. Hans-Martin **von Gaudecker**: Analyse der Einkommens- und Vermögensverteilungen sowie der Fer-

tilität in Deutschland. Universität Bonn, Wirtschaftswissenschaftlicher Fachbereich, Bonn/Germany.

Jun.-Prof. Markus **Gehrsitz**, PhD: Conscriptio, education and labor market outcomes. University of Strathclyde, Strathclyde Business School, Glasgow/UK.

Prof. Dr. Philipp **Geiler**: Entlohnung, Familien, Heirat, Beruf und Gesamtentscheidungen. EMLYON Business School, Department of Economics, Ecully/France.

Dr. Panagiotis **Giannarakis**: Cross-country comparison of gender pay gaps and its determinants. University of Southampton, Department of Economics, Southampton/UK.

Prof. Dr. Markus **Gmür**: Beschäftigungsverhältnisse im Drei-Sektoren-Vergleich mit besonderem Fokus auf Nonprofit-Organisationen. Universität Freiburg, Verbandsmanagement Institut VMI, Fribourg/Switzerland.

Prof. Martin **Götz**, PhD: Financial crises and income inequality. Goethe Universität Frankfurt, Frankfurt a. Main/Germany.

Prof. Dr. Rainer **Greifeneder**: Antecedents and consequences of long-term ostracism. Universität Basel, Sozialpsychologie, Basel/Switzerland.

Prof. Chie **Hanaoka**: Research on the effect of financial resources on individual time and risk preferences. Kyoto Sangyo University, Department of Economics, Kyoto/Japan.

Prof. Dr. Moshe **Hazan**: The transition to capitalism and the changing cost of children and fertility in eastern Germany. Tel Aviv University, The Eitan Berglas School of Economics, Tel Aviv/Israel.

Prof. Dr. Marc **Helbling**: Sozialstruktur und politische Einstellungen/politisches Verhalten. Universität Bamberg, Lehrstuhl für Politische Soziologie, Bamberg/Germany.

Prof. Daniel **Heller**: Power and Personality Change. Tel Aviv University, School of Management, Tel Aviv/Israel.

Prof. Dr. Ralph **Hertwig**: Individual and age differences in decisions from description and experience. Max-Planck-Institut für Bildungsforschung Berlin, Adaptive Rationalität, Berlin/Germany.

Prof. Kevin **Hiscock**: Beyond financial incentives, what motivators encourage the diffusion and adoption of

rooftop solar PV systems in Germany. University of East Anglia, Norwich/UK.

Prof. Dr. Dirk **Hofäcker**: Social Exclusion of Youth in Europe: Cumulative Disadvantage, Coping Strategies, Effective Policies and Transfer. Universität Duisburg-Essen, Institut für soziale Arbeit und Sozialpolitik, Essen/Germany.

Prof. Dr. Rolf **Holle**: 1) Bayesian Mixture Models for Utilisation of Health Care Use 2) The cross-sectional and longitudinal association between BMI and HRQL. Helmholtz Zentrum München, Institut für Gesundheitsökonomie und Management im Gesundheitswesen, Munich/Germany.

Prof. Dr. Dmytro **Hryshko**: Consumption insurance in the U.S. and Germany. University of Alberta, Department of Economics, Edmonton/Canada.

Prof. Dr. Roland **Imhoff**: They will not control us—conspiracy beliefs as predictor of control over life outcomes. Johannes Gutenberg Universität Mainz, Sozial- und Rechtspsychologie, Mainz/Germany.

Dr. Jan-Otto **Jandl**: Indirect benefits of green lifestyles. University of Cambridge, Department of Land Economy, Cambridge/UK.

Prof. Dr. Klaus-Jürgen **Jeske**: Kaufmotive im Wandel — Nach welchen Kriterien kauft die Generation Y. Duale Hochschule Baden-Württemberg Mannheim, Studiengang Versicherung, Mannheim/Germany.

Prof. Nerina **Jimmieson**: Personality and work-role transitions. Queensland University of Technology, School of Management, Brisbane, Queensland/Australia.

Prof. Dr. Leo **Kaas**: Analyse der Einflussfaktoren generationsübergreifender Einkommensungleichheit. Universität Konstanz, Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, Konstanz/Germany.

Prof. Eric **Kaufmann**: White flight, trust and anti-immigration sentiment in the UK and Germany. University of London, Politics, London/UK.

Prof. Michael **Keane**: Long work hours as a Signal: a natural experiment based on part time work entitlements. University of Oxford, Department of Economics, Oxford/UK.

Prof. Dr. Michael **Kirchler**: Risk-taking in the finance industry. Universität Innsbruck, Institut für Banken und Finanzen, Innsbruck/Austria.

Dr. Sigbert **Klinke**: Der Einfluss des Einkommens auf die Gesundheit und die Lebenserwartung. Humboldt-Universität zu Berlin, Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Berlin/Germany.

Prof. Dr. Dirk **Konietzka**: Übergang in die berufliche Erstausbildung. Technische Universität Braunschweig, Institut für Sozialwissenschaften, Braunschweig/Germany.

Dr. Steffen **Künn**: Der Einfluss von verschiedenen Arten der Kinderbetreuung auf den Arbeitsmarkterfolg von Frauen und Männern, Maastricht University, Department of Economics, Maastricht/The Netherlands.

Prof. Dr. Jonas W. B. **Lang**: Childbirth, working hours and life satisfaction. Ghent University, Department of Personnel Management, Ghent/Belgium.

Dr. Martina **Luchetti**: The association between alcohol use and cognition. Florida State University, College of Medicine, Tallahassee, FL/USA.

PD Dr. Mark **Lutter**: Lotto. Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung, Cologne/Germany.

Prof. Rico **Maggi**: Wage mobility: a functional copula approach. Università della Svizzera Italiana, Lugano/Switzerland.

Prof. Dr. Jan **Marcus**: Education, health and their interdependences—an applied econometrics perspective. Universität Hamburg, Volkswirtschaftslehre, Hamburg/Germany.

Dr. Helena **Meier**: Die Implementierung von Energieeffizienzmaßnahmen von Haushalten in Deutschland. Universität zu Köln, Staatswissenschaftliches Seminar, Cologne/Germany.

Prof. Dr. Venassa **Mertins**: Einstellungen zu Personen mit Migrationshintergrund. Universität Vechta, Department I, Vechta/Germany.

Dr. Jan **Mewes**: Three worlds of trust? A longitudinal study of welfare states, life course risks and social trust. Umeå University, Department of Sociology, Umeå/Sweden.

Prof. Dr. Michael **Meyer**: Generous People, Generous Nations. Vienna University of Economics and Business, Institute of Nonprofit Management, Vienna/Austria.

Prof. Dr. Gerhard **Minnameier**: Korrelate und Determinanten von Lebenszufriedenheit. Goethe-Universi-

tät Frankfurt, Center for Business Ethics, Frankfurt a. Main/Germany.

Prof. Dr. Michael **Neugart**: Endogene Risikopräferenzen. Technische Universität Darmstadt, Fachgebiet Finanzwissenschaft, Darmstadt/Germany.

Prof. Dr. Cornelia **Niessen**: Personality and work-role transitions. Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg, Work and Organizational Psychology, Erlangen/Germany.

Prof. Dr. rer. nat. habil. Jonas **Obleser**: The listening challenge: how aging brain adapt. Universität zu Lübeck, Institut für Psychologie, Lübeck/Germany.

Prof. Terrance **Odean**: Women in the finance industry. University of California Berkeley, Haas School of Business, Berkeley, CA/USA.

Prof. Robert J. **Oxoby**: Knowledge spillovers and career decisions: an empirical approach. University of Calgary, Department of Economics, Calgary, Alberta/Canada.

Dr. Sergi **Pardos-Prado**: Attitudes towards immigration across time and space. University of Oxford, Merton College, Oxford/UK.

Prof. Paolo **Pinotti**: How islamic terror attacks (2001–2014) affected attitudes and discrimination in Germany. Bocconi University, Department of Policy Analyses and Public Management, Milan/Italy.

Prof. Werner **Ploberger**: Evaluating refugees' labor market performance in Germany: The case for different types of immigrants. Washington University in St. Louis, Department of Economics, St. Louis, MO/USA.

Prof. Dr. Stephanie **Rosenkranz**: Designing a behaviourally informed welfare system. Utrecht University School of Economics, Utrecht/The Netherlands.

Prof. Dr. Armin **Schäfer**: Zeigt sich in der Dualisierung ein neues politisches Cleavage? Universität Osnabrück, International Vergleichende Politische Ökonomie, Osnabrück/Germany.

Prof. Dr. Benjamin **Scheibehenne**: Assessing couples' prediction accuracy. University of Geneva, Cognition and Consumer Behavior, Geneva/Switzerland.

Prof. Dr. Melanie **Schienie**: An empirical investigation on home-ownership and income in Germany. Karlsruher Institut für Technologie, Institut für Volkswirtschaftslehre (ECON), Karlsruhe/Germany.

Prof. Hitoshi **Shigeoka**: Research on the effect of financial resources on individual time and risk preferences. Simon Fraser University, Department of Economics, Burnaby/Canada.

Ivy **Shiue**, PhD: Relationship of building age and population health. Northumbria University, Faculty of Health and Life Sciences, Newcastle upon Tyne/UK.

Ctirad **Slavik**, PhD: Inequality in Germany during the great recession. Goethe Universität Frankfurt, Faculty of Economics and Business Administration, Frankfurt a. Main/Germany.

Prof. Brittany **Solomon**: Effects of personality and organizational behavior. University of Notre Dame, Mendoza College of Business, Notre Dame, IN/USA.

Prof. Petra **Steinorth**, PhD: Terrorism risk and natural catastrophes and the willingness to take risks. St. John's University, School of Risk Management, New York, NY/USA.

Dr. Federico **Tadei**: Inequality trends in Germany before and after the Berlin Wall. a comparative approach. Bocconi University, Department of Economics, Milan/Italy.

Dr. Toni **Toharudin**: Psychometric analysis of psychological and educational test data in continuous time. Universitas Padjadjaran, Statistics Department, Sumedang/Indonesia.

Prof. Dr. Georgeta **Vidican**: Micro- and macroeconomic determinants of remittance flows from Germany to the MENA-region. Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg, Department Sozialwissenschaften und Philosophie, Erlangen/Germany.

Dr. Malina **Voicu**: Parental leave and attitudes towards gender roles in Germany and Australia. GESIS Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften, Abteilung Datenarchiv für Sozialwissenschaften, Cologne/Germany.

Prof. Van Anh **Vuong**, PhD: Energy efficiency and household choices. Universität zu Köln, Juniorprofessor für Angewandte Mikroökonomik, Cologne/Germany.

Dr. Wiebke **Waburg**: Theoretische Grundlagen einer personenzentrierten Begleitung. Universität Augsburg, Professur für Pädagogik der Kindheit und Jugend, Augsburg/Germany.

Prof. Hugh **Ward**: Explaining redistribution preferences. The role of targeted welfare benefits. University of Essex, Department of Government, Colchester/UK.

Prof. Dr. Utz **Weitzel**: Risk-taking in the finance industry. Utrecht University, School of Economics, Utrecht/The Netherlands.

Prof. Dr. Maximiliane **Wilkesmann**: Precarious Work in Germany. Technische Universität Dortmund, Lehrstuhl Wirtschafts- und Industriesoziologie, Dortmund/Germany.

Prof. Mark **Wooden**: Comparative analysis of sleep durations. University of Melbourne, Institute of Applied Economic and Social Research, Melbourne/Australia.

Prof. Dr. Jan Luiten **van Zanden**: How deep run the roots of risk preferences? Theory and climatic evidence. Utrecht University, Economics, Utrecht/The Netherlands.

Assistant Prof. Li **Zhou**, PhD: Measuring and testing the role of components of life satisfaction. University of Alberta, Economics, Edmonton/Canada.

Dr. Thomas **Ziesemer**: Schwarzarbeit und Grundeinkommen in Deutschland. Maastricht University, School of Governance, Maastricht/The Netherlands.

Prof. Dr. Christine **Zulehner**: Gender pay gap. Goethe Universität Frankfurt, FB 02 Wirtschaftswissenschaften, Frankfurt a. Main/Germany.

SOEP publications

Recently Published

Journal Publication

Trust is crucial to social and organizational functioning. Yet, surprisingly, business guidebooks and media reports often portray managers as generally distrusting. This study puts the cliché of the distrustful manager to the test. Both self-report data (N = 32,926) and behavioral data (N = 924) from the German Socio-Economic Panel refute this cliché: Managers report higher trust in others both before and after entering a position with managerial responsibilities. This selection effect implies that individuals who trust others are more successful in the pursuit of management careers than their less trusting counterparts. On a more general level, these findings contribute to a more positive view of individuals who seek and accept managerial responsibilities.

Sabine Hommelhoff, David Richter. 2016. Refuting the cliché of the distrustful manager. *European Management Journal* (online first). DOI: 10.1016/j.emj.2016.06.007

The 2015 SOEP Wave Report

The sixth Wave Report of the SOEP longitudinal study offers a glimpse of the SOEP's work in 2015. Last year marked the 32nd wave of the study conducted in West Germany and the distribution



of a total of 31 waves of SOEP data to over 500 users worldwide. Important new developments in the SOEP's work in 2015 took place in the area in migration research (see SOEP Wave Report, p. 44).

The sixth SOEP Wave Report provides a detailed overview of the SOEP infrastructure at DIW Berlin (Part 1), as well as a close look at SOEP data and fieldwork, covering not only SOEP-Core but also the SOEP Innovation Sample, migration research, and SOEP-Related Studies (Part 2). It also contains several of the best SOEP-based papers published in the DIW Wochenbericht and DIW Economic Bulletin in 2015 (Part 3) as well a complete list of all SOEP-based publications in 2015 (Part 5) and an overview of our diverse SOEP service activities (Part 4). Enjoy!

The SOEP Wave Report 2015 can be downloaded as a PDF file at: https://www.diw.de/documents/publikationen/73/diw_01.c.535678.de/wave_report_2015.pdf

If you'd like a print version, we would be happy to send you one. Please contact Sandra **Gerstorf** at: sgerstorf@diw.de.

New in SOEPlit

In English

SSCI/SCI journals

Bartels, Charlotte, and Maximilian **Stockhausen**. 2016. Children's Opportunities in Germany—An Application Using Multidimensional Measures. *German Economic Review* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1111/geer.12108>)

Bartels, Charlotte, and Nico **Pestel**. 2016. The Impact of Short- and Long-Term Participation Tax Rates on Labor Supply. *International Tax and Public Finance* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1007/s10797-016-9400-9>) (Pre-published 2015: IZA DP No. 9151. Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA); 2015: SOEPpapers 777. Berlin: DIW Berlin).

Baumann, Nicole, Peter **Bartmann**, and Dieter **Wolke**. 2016. Health-Related Quality of Life Into Adulthood After Very Preterm Birth. *Pediatrics* 137 (4), e20153148. (<http://dx.doi.org/10.1542/peds.2015-3148>)

Bick, Alexander. 2016. The Quantitative Role of Child Care for Female Labor Force Participation and Fertility. *Journal of the European Economic Association* 14 (3), 639-668. (<http://dx.doi.org/10.1111/jeea.12143>) (Pre-published 2010: MPRA Paper 25474. Munich: University Library of Munich).

Boyce, Christopher J., Alex M. **Wood**, and Eamonn **Ferguson**. 2016. For better or for worse: The moderating effects of personality on the marriage-life satisfaction link. *Personality and Individual Differences* 97 (July 2016), 61-66. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.paid.2016.03.005>)

Boyce, Christopher J., Alex M. **Wood**, and Eamonn **Ferguson**. 2016. Individual Differences in Loss Aversion: Conscientiousness Predicts How Life Satisfaction Responds to Losses Versus Gains in Income. *Personality and Social Psychology Bulletin* 42 (4), 471-484. (<http://dx.doi.org/10.1177/0146167216634060>)

- Buggle**, Johannes C. 2016. Law and social capital: Evidence from the Code Napoleon in Germany. *European Economic Review* 87 (August 2016), 148-175. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.eurocorev.2016.05.003>) (Pre-published 2013: *SOEPpapers* 566. Berlin: DIW Berlin).
- Chadi**, Adrian. 2015. Concerns about the Euro and Happiness in Germany during Times of Crisis. *European Journal of Political Economy* 40, Part A (December 2015), 126-146. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.ejpolco.2015.09.003>) (Pre-published 2015: *IAAEU Discussion Paper Series in Economics No. 03/2015*. Trier: Institute for Labour Law and Industrial Relations in the European Union (IAAEU)).
- Geyer**, Johannes, Peter **Haan**, and Katharina **Wrohlich**. 2015. The effects of family policy on maternal labor supply: Combining evidence from a structural model and a quasi-experimental approach. *Labour Economics* 36 (October 2015), 84-98. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.labeco.2015.07.001>) (Pre-published 2014: "The Effects of Family Policy on Mothers' Labor Supply: Combining Evidence from a Structural Model and a Natural Experiment": *DIW Discussion Paper No. 1366*. Berlin: DIW Berlin; *SOEPpapers* 645. Berlin: DIW Berlin).
- Hilgert**, Luisa, Martin **Kroh**, and David **Richter**. 2016. The effect of face-to-face interviewing on personality measurement. *Journal of Research in Personality* 63 (August 2016), 133-136. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.jrp.2016.05.006>)
- Hommelhoff**, Sabine, and David **Richter**. 2016. Refuting the cliché of the distrustful manager. *European Management Journal* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1016/j.emj.2016.06.007>)
- Hudson**, Nathan W., Richard E. **Lucas**, M. Brent **Donnellan**, and Kostadin **Kushlev**. 2016. Income Reliably Predicts Daily Sadness, but Not Happiness: A Replication and Extension of Kushlev, Dunn, and Lucas (2015). *Social Psychological and Personality Science* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1177/1948550616657599>)
- Infurna**, Frank J., et al. 2016. Maintaining perceived control with unemployment facilitates future adjustment. *Journal of Vocational Behavior* 93 (April 2016), 103-116. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.jvb.2016.01.006>)
- Kamin**, Stefan T., and Frieder R. **Lang**. 2015. Cognitive Functions Buffer Age Differences in Technology Ownership. *Gerontology* 62 (2), 238-246. (<http://dx.doi.org/10.1159/000437322>)
- Kunz**, Johannes S., and Rainer **Winkelmann**. 2016. An econometric model of health care demand with non-linear pricing. *Health Economics* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1002/hec.3343>) (Pre-published 2014: *SOEPpapers* 688. Berlin: DIW Berlin; 2015: *Working Paper Series / Department of Economics No. 204*. Zürich: University of Zurich, Department of Economics).
- Lang**, Volker, and Steffen **Hillmert**. 2016. Differential trends in households' connection to the Internet: An actor-centered explanation. *Rationality and Society* 28 (2), 141-171. (<http://dx.doi.org/10.1177/1043463116633148>)
- Latzke**, Markus, et al. 2016. Consequences of voluntary job changes in Germany: A multilevel analysis for 1985-2013. *Journal of Vocational Behavior* 93 (April 2016), 139-149. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.jvb.2016.02.001>)
- Lönnqvist**, Jan-Erik, Markku **Verkasalo**, Gari Walkowitz, and Philipp C. **Wichardt**. 2015. Measuring Individual Risk Attitudes in the Lab: Task or Ask? An Empirical Comparison. *Journal of Economic Behavior & Organization* 119 (Nov. 2015), 254-266. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.jebo.2015.08.003>) (Pre-published 2011: *SOEPpapers* 370. Berlin: DIW Berlin; and CGS Working paper 2/3. Köln: Cologne Graduate School).
- Luhmann**, Maike, and Louise C. **Hawkey**. 2016. Age Differences in Loneliness From Late Adolescence to Oldest Old Age. *Developmental Psychology* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1037/dev0000117>)
- Neundorf**, Anja, and James **Adams**. 2016. The Micro-Foundation of Party Competition and Issue Ownership: The Reciprocal Effects of Citizens' Issue Salience and Party Attachments. *British Journal of Political Science* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1017/S0007123415000642>) (Pre-published 2014: *SOEPpapers* 692. Berlin: DIW Berlin).
- Okbay**, Aysu, et al. 2016. Genetic variants associated with subjective well-being, depressive symptoms, and neuroticism identified through genome-wide analyses. *Nature Genetics* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1038/ng.3552>)
- Okbay**, Aysu, et al. 2016. Genome-wide association study identifies 74 loci associated with educational attainment. *Nature* 533 (7604), 539-542. (<http://dx.doi.org/10.1038/nature17671>) (supplement)

Riphahn, Regina T., and Daniel D. **Schnitzlein**. 2016. Wage Mobility in East and West Germany. *Labour Economics* 39 (April 2016), 11-34. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.labeco.2016.01.003>) (Pre-published 2011: IZA DP No. 6246. Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA)).

Sandner, Malte, and Tanja **Jungmann**. 2016. How much can we trust maternal ratings of early child development in disadvantaged samples? *Economics Letters* 141 (April 2016), 73-76. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.econlet.2016.01.021>) (Pre-published 2016: SOEPpapers 817. Berlin: DIW Berlin).

Saposnik, Gustavo, et al. 2016. Decision making under uncertainty, therapeutic inertia, and physicians' risk preferences in the management of multiple sclerosis (DISCUTIR MS). *BMC Neurology* 16:58 (1). (<http://dx.doi.org/10.1186/s12883-016-0577-4>)

Scheve, Christian von, Frederike **Esche**, and Jürgen **Schupp**. 2016. The Emotional Timeline of Unemployment: Anticipation, Reaction, and Adaptation. *Journal of Happiness Studies* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1007/s10902-016-9773-6>) (Pre-published 2013: SOEPpapers 593. Berlin: DIW Berlin; and IZA DP 7654. Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA)).

Schober, Pia S., and Juliane F. **Stahl**. 2016. Expansion of Full-Day Childcare and Subjective Well-Being of Mothers: Interdependencies with Culture and Resources. *European Sociological Review* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1093/esr/jcw006>)

Schüller, Simone. 2015. The 9/11 conservative shift. *Economics Letters* 135 (October 2015), 80-84. (<http://dx.doi.org/10.1016/j.econlet.2015.07.031>) (Pre-published 2012: "The Effects of 9/11 on Attitudes Toward Immigration and the Moderating Role of Education". IZA DP No. 7052. Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA); 2013: SOEPpapers 534. Berlin: DIW Berlin).

Selezneva, Ekaterina, and Philippe **Van Kerm**. 2016. A distribution-sensitive examination of the gender wage gap in Germany. *Journal of Economic Inequality* 14 (1), 21-40. (<http://dx.doi.org/10.1007/s10888-016-9320-z>) (Pre-published 2013: Inequality-adjusted gender wage differentials in Germany. SOEPpapers 579. Berlin: DIW Berlin).

Teney, Céline, Laurie **Hanquinet**, and Katharina **Bürkin**. 2016. Feeling European: an exploration of ethnic disparities among immigrants. *Journal of Ethnic and Migration Studies* (online first). (<http://dx.doi.org/10.1080/1369183X.2016.1166941>)

Other refereed journals

Juhász, Andos. 2016. Income Distribution and the Business Cycle in Germany: A Semiparametric Approach. *Journal of Poverty Alleviation and International Development* 7 (1), 95-136. (<http://dx.doi.org/10.18350/jpaid.2016.7.1.95>)

Kóczán, Zsóka. 2016. (Why) are immigrants unhappy? *IZA Journal of Migration* 5 (3). (<http://dx.doi.org/10.1186/s40176-016-0052-4>)

Richter, David, and Jürgen **Schupp**. 2015. The SOEP Innovation Sample (SOEP-IS). *Schmollers Jahrbuch* 135 (3), 389-399. (<http://dx.doi.org/10.3790/schm.135.3.389>)

Other papers and books

Akay, Alpaslan, Amelie F. **Constant**, Corrado **Giulietti**, and Guzim **Martin**. 2016. Ethnic Diversity and Well-Being. IZA DP No. 9726. Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA).

Anger, Silke, and Daniel D. **Schnitzlein**. 2016. Cognitive Skills, Non-Cognitive Skills, and Family Background: Evidence from Sibling Correlations. SOEPpapers 834. Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2016: IZA DP No. 9981. Bonn: Institute for the Study of Labour (IZA)).

Arnold, Michael, Anselm **Mattes**, and Gert G. **Wagner**. 2016. Typical Employment Subject to Mandatory Social Security Contributions Remains the Norm. *DIW Economic Bulletin* 6 (19/2016), 215-223.

Avdeenko, Alexandra, and Thomas **Siedler**. 2016. Intergenerational Correlations of Extreme Right-Wing Party Preferences and Attitudes toward Immigration. SOEPpapers 845. Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2015: IZA DP No. 9356. Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA)).

Battisti, Michele, Gabriel **Felbermayr**, and Sybille **Lehwald**. 2016. Inequality in Germany: Myths, Facts, and Policy Implications. Ifo working Paper No. 217. München: Ifo Institut.

Bauer, Thomas K., and Rui **Dang**. 2016. Do Welfare Dependent Neighbors Matter for Individual Welfare Dependency? SOEPpapers 848. Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2016: Ruhr Economic Papers #606. Bochum et al.: Ruhr-Universität Bochum et al.).

Caliendo, Marco, Deborah A. **Cobb-Clark**, Juliane **Hennecke**, and Arne **Uhlendorff**. 2016. Job Search, Locus of Control, and Internal Migration. SOEPpapers

818. Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2015: [IZA DP No. 9600](#). Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA)).
- Cetre**, Sophie, Andrew E. **Clark**, and Claudia **Senik**. 2016. Happy People Have Children: Choice and Self-Selection into Parenthood. [IZA DP No. 9880](#). Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA).
- Dang**, Rui. 2016. A Decomposition Analysis of Cigarette Consumption Differences between Male Turkish Immigrants and Germans in West Germany 2002-2012. [SOEPpapers 819](#). Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2016: [Ruhr Economic Papers #602](#). Bochum, et al.: Ruhr-Universität Bochum et al.).
- Doorley**, Karina, and Nico **Pestel**. 2016. Labour Supply after Inheritances and the Role of Expectations. [IZA DP No. 9822](#). Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA).
- Fecher**, Benedikt, Mathis **Fräbendorf**, and Gert G. **Wagner**. 2016. Perceptions and Practices of Replication by Social and Behavioral Scientists: Making Replications a Mandatory Element of Curricula Would Be Useful. [SOEPpapers 839](#). Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2016: [IZA DP No. 9896](#). Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA)).
- Fitzenberger**, Bernd, and Benjamin **Fuchs**. 2016. The Residency Discount for Rents in Germany and the Tenancy Law Reform Act 2001: Evidence from Quantile Regressions. [SOEPpapers 822](#). Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2016: [ZEW Discussion Paper No. 16-012](#). Mannheim: Centre for European Economic Research (ZEW)).
- Garnero**, Andrea, Alexander **Hijzen**, and Sébastien **Martin**. 2016. More Unequal, But More Mobile? Earnings Inequality and Mobility in OECD Countries. [IZA DP No. 9753](#). Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA).
- Gerstorff**, Sandra, and Jürgen **Schupp** (eds.). 2016. [SOEP Wave Report 2015](#). Berlin: DIW Berlin.
- Giulietti**, Corrado, Enrico **Rettore**, and Sara **Tonini**. 2016. The Chips Are Down: The Influence of Family on Children's Trust Formation. [IZA DP No. 9999](#). Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA).
- Grabka**, Markus M., Jan **Goebel**, Carsten **Schröder**, and Jürgen **Schupp**. 2016. Shrinking Share of Middle-Income Group in Germany and the US. [DIW Economic Bulletin 6 \(18/2016\)](#), 199-210.
- Haaren-Giebel**, Friederike von. 2016. Naturalisation and Investments in Children's Human Capital: Evidence from a Natural Experiment. [Diskussionspapiere - Hannover Economic Papers \(HEP\) Nr. 576](#). Hannover: Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Leibniz Universität Hannover.
- Hebing**, Marcel. 2016. A Metadata-Driven Approach to Panel Data Management and its Application in DDI on Rails ([thesis](#)). Bamberg: Otto-Friedrich-Universität Bamberg, Fakultät für Sozial- und Wirtschaftswissenschaften.
- Herber**, Stefanie P., and Michael **Kalinowski**. 2016. Non-Take-Up of Student Financial Help: A Microsimulation for Germany. [SOEPpapers 844](#). Berlin: DIW Berlin.
- Heywood**, John S., Uwe **Jirjahn**, and Cornelia **Struewing**. 2016. Locus of Control and Performance Appraisal. [Research Papers in Economics No. 3/16](#). Trier: Universität Trier, Fachbereich IV.
- Hyll**, Walter, and Lutz **Schneider**. 2016. Social Comparisons and Attitudes towards Foreigners. Evidence from the 'Fall of the Iron Curtain'. [IWH-Diskussionspapiere 12/2016](#). Halle: Halle Institute for Economic Research (IWH).
- Keller**, Patrick. 2016. Alcohol: Does It Make You Successful? A Longitudinal Analysis. [SOEPpapers 830](#). Berlin: DIW Berlin.
- Kosse**, Fabian, Thomas **Deckers**, Hannah **Schildberg-Hörisch**, and Armin **Falk**. 2016. The Formation of Pro-sociality: Causal Evidence on the Role of Social Environment. [SOEPpapers 840](#). Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2016: [IZA DP No. 9861](#). Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA)).
- Koßmann**, Ralf Werner. 2016. Effectiveness of Social Capital in the Job Search Process. [SOEPpapers 823](#). Berlin: DIW Berlin.
- Krebs**, Tom, and Yao **Yao**. 2016. Labor Market Risk in Germany. [IZA DP No. 9869](#). Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA).
- Lechmann**, Daniel S. J., and Christoph **Wunder**. 2016. The dynamics of solo self-employment: persistence and transition to employership. [LASER Discussion Papers - Paper No. 96](#). Erlangen: Labor and Socio-Economic Research Center, University of Erlangen-Nuremberg.
- Leopold**, Liliya, and Thomas **Leopold**. 2016. Education and Health Across Lives and Cohorts: A Study of

Cumulative Advantage in Germany. *SOEPpapers* 835. Berlin: DIW Berlin.

Leopold, Liliya, and Thomas **Leopold**. 2016. Maternal Education, Divorce, and Changes in Economic Resources: Evidence from Germany. *SOEPpapers* 836. Berlin: DIW Berlin.

Leopold, Liliya, Thomas **Leopold**, and Clemens M. **Lechner**. 2016. Do Immigrants Suffer More from Job Loss? Unemployment and Subjective Well-Being in Germany. *SOEPpapers* 842. Berlin: DIW Berlin.

Leopold, Thomas, and Jan **Skopek**. 2016. Retirement and Changes in Housework: A Panel Study of Dual Earner Couples. *SOEPpapers* 837. Berlin: DIW Berlin.

Leopold, Thomas, and Matthijs **Kalmijn**. 2016. *Is Divorce More Painful When Couples Have Children? Evidence From Long-Term Panel Data on Multiple Domains of Well-Being*. Amsterdam: University of Amsterdam (mimeo).

Leopold, Thomas. 2016. Gender Differences in the Consequences of Divorce: A Multiple-Outcome Comparison of Former Spouses. *SOEPpapers* 841. Berlin: DIW Berlin.

Liebig, Stefan, Sebastian **Hülle**, and Meike **May**. 2016. Principles of the Just Distribution of Benefits and Burdens: The "Basic Social Justice Orientations" Scale for Measuring Order-Related Social Justice Attitudes. *SOEPpapers* 831. Berlin: DIW Berlin.

Merz, Joachim, and Tim **Rathjen**. 2016. Entrepreneurs and Freelancers: Are They Time and Income Multidimensional Poor? The German Case. *SOEPpapers* 851. Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2016: *IZA DP No. 9912*. Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA)).

Müller, Steffen, Regina T. **Riphahn**, and Caroline **Schwientek**. 2016. Paternal Unemployment During Childhood: Causal Effects on Youth Worklessness and Educational Attainment. *IWH-Discussion Papers No. 8/2016*. Halle: Halle Institute for Economic Research (IWH).

OECD. 2015. *In It Together: Why Less Inequality Benefits All*. Paris: OECD Publishing. (<http://dx.doi.org/10.1787/9789264235120-en>).

OECD. 2016. *OECD Regions at a Glance 2016*. Paris: OECD Publishing. (<http://dx.doi.org/10.1787/19990057>).

Ottenbacher, Martha. 2016. Retiring intentions: the role of conflicts with the boss and health status as a moderator. *Research Papers in Economics No. 4/16*. Trier: Universität Trier, Fachbereich IV.

Otterbach, Steffen, Mark **Wooden**, and Yin King **Fok**. 2016. Working-Time Mismatch and Mental Health. *SOEPpapers* 843. Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2016: *IZA DP No. 9818*. Bonn: Institute for the Study of Labor (IZA); and Melbourne Institute Working Paper Series, *Working Paper No. 11/16*. Melbourne: Melbourne Institute of Applied Economic and Social Research).

Petilliot, René. 2016. How Important is the Type of Working Contract for Job Satisfaction of Agency Workers? *SOEPpapers* 832. Berlin: DIW Berlin.

Pütz, Peter, and Thomas **Kneib**. 2016. A Penalized Spline Estimator for Fixed Effects Panel Data Models. *SOEPpapers* 827. Berlin: DIW Berlin.

Schreiber, Sven, and Miriam **Beblo**. 2016. Leisure and Housing Consumption after Retirement: New Evidence on the Life-Cycle Hypothesis. *SOEPpapers* 849. Berlin: DIW Berlin. (Also published in 2016: *Diskussionsbeiträge des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften Nr. 2016/8*. Berlin: Freie Universität Berlin, Fachbereich Wirtschaftswissenschaft).

Siegler, Benedikt. 2015. *Microeconomic Evaluations of Education Policies (ifo Beiträge zur Wirtschaftsforschung 57, also thesis)*. München: ifo Institut.

Studer, Raphael, and Rainer **Winkelmann**. 2016. *Econometric Analysis of Ratings: With an Application to Health and Wellbeing*. *SOEPpapers* 846. Berlin: DIW Berlin.

Tausch, Franziska, and Maria **Zumbuehl**. 2016. Stability of Risk Attitudes and Media Coverage of Economic News. *SOEPpapers* 824. Berlin: DIW Berlin.

Weinhardt, Michael, Alexia **Meyermann**, Stefan **Liebig**, and Jürgen **Schupp**. 2016. *The Linked Employer-Employee Study of the Socio-Economic Panel (SOEP-LEE): Project Report*. *SOEPpapers* 829. Berlin: DIW Berlin.

in German SSCI/SCI Zeitschriften

Marcus, Jan, Janina **Nemitz** und C. Katharina **Spieß**. 2015. *Veränderungen in der gruppenspezifischen*

Nutzung von ganztägigen Schulangeboten – Längsschnittanalysen für den Primärbereich. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft 19, Nr. 2, 415-442. (<http://dx.doi.org/10.1007/s11618-015-0647-1>).

Saka, Belit. 2016. Transmission ehrenamtlichen Engagements im Elternhaus – Ergebnis von Sozialisation oder Statustransmission? Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie (KZfSS) 68, Nr. 2, 285-307. (<http://dx.doi.org/10.1007/s11577-016-0357-6>).

Andere referierte Zeitschriften

Corneo, Giacomo. 2015. Kreuz und quer durch die deutsche Einkommensverteilung. Perspektiven der Wirtschaftspolitik 16, Nr. 2, 109-126. (<http://dx.doi.org/10.1515/pwp-2015-0009>).

Feld, Lars P. und Christoph M. **Schmidt**. 2016. Jenseits der schrillen Töne: Elemente für eine rationale Diskussion über die Ungleichheit von Einkommen und Vermögen in Deutschland. Perspektiven der Wirtschaftspolitik 17, Nr. 2, 188-205. (<http://dx.doi.org/10.1515/pwp-2016-0016>).

Andere Beiträge und Bücher

Alscher, Mareike und Eckhard **Priller**. 2016. Zivilgesellschaftliches Engagement (Kap. 12.3). In Statistisches Bundesamt (Destatis), Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) (Hrsg.), **Datenreport 2016. Ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland**, 383-389. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung (bpj).

Amlinger, Marc, Reinhard **Bispinck** und Thorsten **Schulten**. 2016. Ein Jahr Mindestlohn in Deutschland – Erfahrungen und Perspektiven. **WSI Report 28/2016**. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.

Arnold, Michael, Anselm **Mattes** und Gert G. **Wagner**. 2016. Normale Arbeitsverhältnisse sind weiterhin die Regel. **DIW Wochenbericht 83, Nr. 19**, 419-427.

Bachmann, Ronald, et al. 2016. Durchlässigkeit europäischer Arbeitsmärkte. **RWI Projektberichte**. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung.

Bernau, Patrick. 2016. Manager müssen ständig misstrauisch sein? Stimmt nicht! Die Welt ist besser als man denkt. Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung (FAS) vom 17. Juli 2016, 22.

Beznoska, Martin und Jochen **Pimpertz**. 2016. Neue Empirie zur betrieblichen Altersvorsorge. **IW-Trends 43, Nr. 2**, 3-19. (<http://dx.doi.org/10.2373/1864-810X.16-02-01>).

Böhm, Marie S. C. und Simone **Freitag**. 2016. Untersuchung zum Zusammenhang zwischen Heimtierbesitz und menschlicher Gesundheit bei älteren Personen in Deutschland. **SOEPpapers 828**. Berlin: DIW Berlin.

Brenke, Karl und Martin **Beznoska**. 2016. Solo-Selbstständige in Deutschland – Strukturen und Erwerbsverläufe. **Forschungsbericht 465**. Berlin: Bundesministerium für Arbeit und Soziales.

Brücker, Herbert, Tanja **Fendel**, Astrid **Kunert**, Ulrike **Mangold**, Manuel **Siegert**, und Jürgen **Schupp** 2016. Geflüchtete Menschen in Deutschland: Warum sie kommen, was sie mitbringen und welche Erfahrungen sie machen. **IAB-Kurzbericht 15/2016**. Nürnberg: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB).

Brücker, Herbert, Astrid **Kunert**, Ulrike **Mangold**, Barbara **Kalusche**, Manuel **Siegert**, und Jürgen **Schupp** 2016. Geflüchtete Menschen in Deutschland – eine qualitative Befragung. **IAB Forschungsbericht, 9/2016**, Nürnberg. <http://doku.iab.de/forschungsbericht/2016/fb0916.pdf>

Bügelmeyer, Elisabeth, Sandra **Schaffner**, Norbert **Schanne** und Theresa **Scholz**. 2015. Das DIW-IAB-RWI-Nachbarschaftspanel. Ein Scientific-Use-File mit lokalen Aggregatdaten und dessen Verknüpfung mit dem deutschen Sozio-ökonomischen Panel. **RWI Materialien 97**. Essen: Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung.

Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) (Hrsg.). 2016. **Der Nationale Roadmap-Prozess für Forschungsinfrastrukturen**. Bonn: Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF).

Buslei, Hermann und Michael **Peters**. 2016. Gutachten Rentenversicherung – Teil 2: Entwicklungen von Beitragssatz und Niveau in der Gesetzlichen Rentenversicherung: Forschungsprojekt im Auftrag von Bündnis 90/Die Grünen. DIW Berlin: **Politikberatung kompakt Nr. 110**. Berlin: DIW Berlin.

Eisenring, Christoph. 2016. Abgesang auf den Mittelstand. **Neue Zürcher Zeitung vom 13. Mai 2016**.

Eisnecker, Philipp und Jürgen **Schupp**. 2016. Stimmungsbarometer zu Geflüchteten in Deutschland: Stabil hohes Engagement in der Gesellschaft für Geflüchtete bei weiterhin überwiegend negativer Ein-

schätzung der Auswirkungen der Flüchtlingszuwanderung. *SOEPPapers* 833. Berlin: DIW Berlin.

Fratzscher, Marcel. 2016. Verteilungskampf: Warum Deutschland immer ungleicher wird. München: Hanser Verlag.

Gerhards, Jürgen, Silke **Hans** und Sören **Carlson**. 2016. Die Herkunft macht den Unterschied: Kapitalien, Klassenlage und die Chancen des Erwerbs von transnationalem Humankapital. In: Jürgen Gerhards, Silke Hans, Sören Carlson (eds), *Klassenlage und transnationales Humankapital: Wie Eltern der mittleren und oberen Klassen ihre Kinder auf die Globalisierung vorbereiten*, 51-104. Wiesbaden: Springer VS. (http://dx.doi.org/10.1007/978-3-658-12539-4_3).

Goebel, Jan und Peter **Krause**. 2016. Einkommensentwicklung – Verteilung, Angleichung, Armut und Dynamik (Kap. 6.3). In Statistisches Bundesamt (Destatis), Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) (Hrsg.), *Datenreport 2016. Ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland*, 178-189. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung (bpb).

Grabka, Markus M. 2016. Gesundheit, Einstellungen und Verhalten (Kap. 10.2). In Statistisches Bundesamt (Destatis), Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) (Hrsg.), *Datenreport 2016. Ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland*, 291-301. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung (bpb).

Grabka, Markus M., Jan **Goebel**, Carsten **Schröder** und Jürgen **Schupp**. 2016. Schrumpfender Anteil an BezieherInnen mittlerer Einkommen in den USA und Deutschland. *DIW Wochenbericht* 83, Nr. 18, 391-402.

Grabka, Markus M. und Christian **Westermeier**. 2016. Private Vermögen – Höhe, Entwicklung und Verteilung (Kap. 6.4). In Statistisches Bundesamt (Destatis), Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) (Hrsg.), *Datenreport 2016. Ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland*, 191-199. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung (bpb).

Hänsel, Christine. 2015. Der Einfluss der interregionalen Ungleichheit auf die Lebenszufriedenheit – eine empirische Analyse (Dissertation). Dresden: Techni-

sche Universität Dresden, Fakultät Verkehrswissenschaften „Friedrich List“.

Held, Benjamin, Hans **Diefenbacher** und Dorothee **Rodenhäuser**. 2016. Leben in Nordrhein-Westfalen: subjektive Einschätzungen als Teil der Wohlfahrtsmessung. *SOEPPapers* 847. Berlin: DIW Berlin.

Herbold, Astrid. 2016. Kindern und Enkeln geht es schlechter. *Der Tagesspiegel online* vom 29. Juni 2016.

Hoffmann, Elke und Laura Romeu **Gordo**. 2016. Lebenssituation älterer Menschen mit Migrationshintergrund (Kap. 2.3). In Statistisches Bundesamt (Destatis), Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) (Hrsg.), *Datenreport 2016. Ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland*, 64-73. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung (bpb).

Hummel, Katrin. 2016. Hallo? Papa? Bist du eigentlich da? *Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung (FAS)* vom 23. Mai 2016, 18.

Hummelsheim-Doß, Dina. 2016. Kriminalitätsfurcht in Deutschland: Fast jeder Fünfte fürchtet, Opfer einer Straftat zu werden. *Informationsdienst Soziale Indikatoren (ISI)*, Nr. 55, 6-11.

Kaiser, Tobias. 2016. *Arm, krank, unzufrieden*. *Die Welt* vom 04. Mai 2016, 9.

Kohrs, Silke. 2016. Krisenzeiten und Stuserhalt in der Mittelschicht: Ein Mixed-Methods-Ansatz. In: Burzan, Nicole, Ronald Hitzler und Heiko Kirschner (Hrsg.), *Materiale Analysen: Methodenfragen in Projekten*, 149-166. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden. (<http://dx.doi.org/10.1007/978-3-658-12614-8>).

Lampert, Thomas, et al. 2016. Gesundheitliche Ungleichheit (Kap. 10.3). In Statistisches Bundesamt (Destatis), Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) (Hrsg.), *Datenreport 2016. Ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland*, 302-314. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung (bpb).

Lauber, Verena und Johanna **Storck**. 2016. Betriebliche Unterstützung bei der Kinderbetreuung steigert die Zufriedenheit von Müttern. *DIW Wochenbericht* 83, Nr. 10, 187-193.

Lauterbach, Wolfgang, Helmut **Fend** und Jana **Gläber**. 2016. *Life - Lebensverläufe von der späten Kindheit ins fortgeschrittene Erwachsenenalter*. Potsdam: Universitätsverlag Potsdam.

Müller, Michael. 2016. Der Zusammenhang zwischen sportlicher (Wettkampf-)Aktivität und kognitiver Leistung. *SOEPpapers* 838. Berlin: DIW Berlin. (Ebenfalls veröffentlicht in 2015: Diskussionspapier des Instituts für Organisationsökonomik 1/2015. Münster: Universität Münster).

Müller, Steffen. 2016. Vererbung von Arbeitslosigkeit: Wie der Vater, so der Sohn? *Wirtschaft im Wandel* 22, Nr. 2, 30-32.

Nationale Akademie der Wissenschaften Leopoldina, acatech – Deutsche Akademie der Technikwissenschaften und Union der deutschen Akademien der Wissenschaften (Hrsg.). 2016. Wissenschaftliche und gesellschaftspolitische Bedeutung bevölkerungsweiter Längsschnittstudien. *Stellungnahme Mai 2016*. Halle (Saale): Nationale Akademie der Wissenschaften Leopoldina, Deutsche Akademie der Technikwissenschaften – acatech, Union der deutschen Akademien der Wissenschaften.

o.V. 2015. Glücksatlas 2015 – Eine Zusammenfassung der Ergebnisse. In: Deutsche Post AG (Hrsg.). *Deutsche Post Glücksatlas 2015*, 7-17. Bonn und München: Deutsche Post AG und Albrecht Knaus Verlag.

o.V. 2016. Ungleichheit: Auch Sorgen haben Konjunktur. *iwd* 42, Nr. 12, 4-5.

o.V. 2016. Vermögensverteilung: Keine eindeutige Wahrheit. *iwd* 42, Nr. 3, 1-3.

o.V. 2016. Betriebliche Altersvorsorge: Neue Daten statt Aktionismus. *iwd* 42, Nr. 17, 4-5

o.V. 2016. Glücksforschung: Zufall oder Persönlichkeit? *iwd* 42, Nr. 11, 8.

Oberhuber, Nadine. 2016. Miethaie gesucht. *Zeit online vom 22. Mai 2016*.

Plickert, Philip. 2016. *Arme Zuwanderung lässt Mittelschicht schrumpfen*. FAZ.NET vom 06. Mai 2016.

Pollak, Reinhard. 2016. Soziale Mobilität (Kap. 7.2). In Statistisches Bundesamt (Destatis), Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) (Hrsg.),

Datenreport 2016. Ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland, 209-217. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung (bpb).

Raffelhüschen, Bernd und René **Petilliot**. 2015. Stand und Entwicklung der Lebenszufriedenheit in Deutschland. In: Deutsche Post AG (Hrsg.): *Deutsche Post Glücksatlas 2015*, 27-104. Bonn und München: Deutsche Post AG und Albrecht Knaus Verlag.

Rfil – Rat für Informationsinfrastrukturen. 2016. *Leistung aus Vielfalt. Empfehlungen zu Strukturen, Prozessen und Finanzierung des Forschungsdatenmanagements in Deutschland*. Göttingen: Rat für Informationsinfrastrukturen (Rfil).

Rutzen, Gabriele. 2016. Einsam mitten im Leben. *Pressemitteilung der Universität zu Köln*. Bayreuth, Borchum, Clausthal-Zellerfeld: idw - Informationsdienst Wissenschaft.

Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (SVR) (Hrsg.). 2016. Viele Götter, ein Staat: Religiöse Vielfalt und Teilhabe im Einwanderungsland: *Jahresgutachten 2016 mit Integrationsbarometer*. Berlin: Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (SVR) GmbH.

Schupp, Jürgen. 2016. Schon Glück? Das sagt der Ökonom. *leibniz*, Nr. 01/2016, 75.

Seifert, Hartmut, Elke **Holst**, Wenzel **Matiaske** und Verena **Tobsch**. 2016. Arbeitszeitwünsche und ihre kurzfristige Realisierung. *WSI Mitteilungen* 69, Nr. 4, 300-308.

Spieß, C. Katharina und Johanna **Storck**. 2016. Fachkräfte in der frühen Bildung, Erwerbssituation, Einstellungen und Änderungswünsche. *Forschungsförderung Working Paper Nr. 9*. Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.

Spieß, C. Katharina, Sabine **Walper** und Martin **Diewald**. 2016. Ausgewählte Analysen zum Zusammenhang von Migration und Teilhabe. In: Wissenschaftlicher Beirat für Familienfragen (Hrsg.). *Migration und Familie: Kindheit mit Zuwanderungshintergrund*, 129-180. Wiesbaden: Springer VS.

Stiftung Familienunternehmen. 2016. Entwicklung der Einkommensungleichheit: Daten, Fakten und Wahrnehmungen. *Studie der Stiftung Familienunternehmen*. München: Stiftung Familienunternehmen.

Thieme, Lutz. 2015. Die Wettkampfteilnahme 17-jähriger Jugendlicher: Demografie oder Zustrom? Sport

und Gesellschaft – Sport and Society 12, Nr. 3, 241-269.

Thieme, Lutz. 2015. Kommerzieller Sport. In: Werner Schmidt, et al. (Hrsg.). Dritter Deutscher Kinder- und Jugendsportbericht, 162-178. Schorndorf: Hofmann.

Tucci, Ingrid. 2016. Lebenssituation von Migranten und deren Nachkommen (Kap. 7.4). In Statistisches Bundesamt (Destatis), Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB) und Das Sozio-oekonomische Panel (SOEP) am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) (Hrsg.), [Datenreport 2016. Ein Sozialbericht für die Bundesrepublik Deutschland](#), 236-243. Bonn: Bundeszentrale für politische Bildung (bpb).

Wagner, Gerald. 2016. Onkel Dagobert ist nicht überall. [Frankfurter Allgemeine online](#), 21. März 2016.

Witzke, Sven. 2015. Möglichkeiten migrationsspezifischer Analysen zum Thema „Teilhabe von Kindern und Jugendlichen“ auf der Basis des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) und der Studie Familien in Deutschland (FiD). [DIW Berlin Data Documentation 82](#). Berlin: DIW Berlin.

Zimmermann, Jörg. 2016. [Mach dich dünne, Sekretär!](#) FAZ.NET vom 04. Mai 2016.

SOEPPapers

March–July 2016

- 830 **Patrick Keller**
Alcohol: Does it make you successful? A longitudinal analysis
- 831 **Stefan Liebig, Sebastian Hülle, Meike May**
Principles of the Just Distribution of Benefits and Burdens: The "Basic Social Justice Orientations" Scale for Measuring Order-Related Social Justice Attitudes
- 832 **René Petilliot**
How Important is the Type of Working Contract for Job Satisfaction of Agency Workers?
- 833 **Philipp Eisnecker, Jürgen Schupp**
Stimmungsbarometer zu Geflüchteten in Deutschland: Stabil hohes Engagement in der Gesellschaft für Geflüchtete bei weiterhin überwiegend negativer Einschätzung der Auswirkungen der Flüchtlingszuwanderung
- 834 **Silke Anger, Daniel D. Schnitzlein**
Cognitive Skills, Non-Cognitive Skills, and Family Background: Evidence from Sibling Correlations
- 835 **Liliya Leopold, Thomas Leopold**
Education and Health Across Lives and Cohorts: A Study of Cumulative Advantage in Germany
- 836 **Liliya Leopold, Thomas Leopold**
Maternal Education, Divorce, and Changes in Economic Resources: Evidence from Germany
- 837 **Thomas Leopold, Jan Skopek**
Retirement and Changes in Housework: A Panel Study of Dual Earner Couples
- 838 **Michael Müller**
Der Zusammenhang zwischen sportlicher (Wettkampf-)Aktivität und kognitiver Leistung

- 839 **Benedikt Fecher, Mathis Fräßdorf, Gert G. Wagner**
Perceptions and Practices of Replication by Social and Behavioral Scientists – Making replications a mandatory element of curricula would be useful
- 840 **Fabian Kosse, Thomas Deckers, Hannah Schildberg-Hörisch, Armin Falk**
The Formation of Prosociality: Causal Evidence on the Role of Social Environment
- 841 **Thomas Leopold**
Gender Differences in the Consequences of Divorce: A Multiple-Outcome Comparison of Former Spouses
- 842 **Liliya Leopold, Thomas Leopold, Clemens M. Lechner**
Do Immigrants Suffer More From Job Loss? Unemployment and Subjective Well-Being in Germany
- 843 **Steffen Otterbach, Mark Wooden, Yin King Fok**
Working-Time Mismatch and Mental Health
- 844 **Stefanie P. Herber, Michael Kalinowski**
Non-take-up of Student Financial Aid: A Microsimulation for Germany
- 845 **Alexandra Avdeenko, Thomas Siedler**
Intergenerational Correlations of Extreme Right-Wing Party Preferences and Attitudes toward Immigration
- 846 **Raphael Studer, Rainer Winkelmann**
Econometric Analysis of Ratings – with an Application to Health and Wellbeing
- 847 **Benjamin Held, Hans Diefenbacher, Dorothee Rodenhäuser**
Leben in Nordrhein-Westfalen – subjektive Einschätzungen als Teil der Wohlfahrtsmessung
- 848 **Thomas K. Bauer, Rui Dang**
Do Welfare Dependent Neighbors Matter for Individual Welfare Dependency?
- 849 **Sven Schreiber, Miriam Beblo**
Leisure and Housing Consumption after Retirement: New Evidence on the Life-Cycle Hypothesis
- 850 **Robin Jessen, Davud Rostam-Afschar, Sebastian Schmitz**
How Important is Precautionary Labor Supply?
- 851 **Joachim Merz, Tim Rathjen**
Entrepreneurs and Freelancers: Are They Time and Income Multidimensional Poor? – The German Case
- 852 **C. Katharina Spieß, Johanna Storck**
Fachkräfte in der frühen Bildung – Erwerbssituation, Einstellungen und Änderungswünsche
- 853 **Timm Bönke, Markus M. Grabka, Carsten Schröder, Edward N. Wolff**
The joint distribution of net worth and pension wealth in Germany
- 854 **Friederike von Haaren-Giebel**
Naturalisation and Investments in Children's Human Capital: Evidence from a Natural Experiment

- 855 Simon Kühne, Martin Kroh
Using Personalized Feedback to Increase Data Quality and Respondents' Motivation in Web Surveys?
- 856 Corrado Giulietti, Enrico Rettore, Sara Tonini
The chips are down: The influence of family on children's trust formation
- 857 Theresa Köhler
Income and Wealth Poverty in Germany
- 858 Paul Dolan, Georgios Kavetsos, Christian Krekel, Dimitris Mavridis
The Host with the Most? The Effects of the Olympic Games on Happiness

SOEP Survey Papers

Series A: Survey Instruments (Erhebungsinstrumente)

- 331 SOEP-IS 2014 – Fragebogen für die SOEP-Innovations-Stichprobe
- 332 SOEP-IS 2014 – Fragebogen für die SOEP-Innovations-Stichprobe (Aufwuchsstichprobe)
- 333 SOEP-IS 2013 – Fragebogen für die SOEP-Innovations-Stichprobe
- 334 SOEP-IS 2013 – Fragebogen für die SOEP-Innovations-Stichprobe (Aufwuchsstichprobe)
- 335 SOEP-IS 2012 – Fragebogen für die SOEP-Innovations-Stichprobe
- 336 SOEP-IS 2012 – Fragebogen für die SOEP-Innovations-Stichprobe (Aufwuchsstichprobe)
- 337 SOEP-IS 2011 – Fragebogen für die SOEP-Innovations-Stichprobe

Series B – Survey Reports (Methodenberichte)

- 338 SOEP-IS 2013 – Methodenbericht zum Befragungsjahr 2013/2014 des SOEP-Innovationssamples
- 339 SOEP-IS 2014 – Methodenbericht zum Befragungsjahr 2014 des SOEP-Innovationssamples

340 SOEP-IS 2015 – Methodenbericht zum Befragungsjahr 2015 des SOEP-Innovationssamples

Series D – Variable Descriptions and Coding

312 SOEP 2014 – Documentation on Biography and Life History Data for SOEP v31 and v31.1

Affiliates/Staff

SOEP Survey Committee

The DIW Berlin Board of Trustees has appointed the SOEP Survey Committee. The nine members, all renowned international scholars, provide advice on the further development of the SOEPsurvey as well as SOEPservice. We are very grateful that this impressive group of researchers is willing to help us with the enhancement of SOEP.

Prof. Dr. Uwe Sunde (Head)

Professor of Population Economics
University of Munich (LMU)
uwe.sunde@lmu.de

Prof. Dalton Conley, PhD

Professor of Sociology, Medicine & Public Policy
New York University
daltonconley@gmail.com

Prof. Dr. Simon Gaechter

Professor of Psychology
of Economic Decision Making
University of Nottingham
simon.gaechter@nottingham.ac.uk

Prof. Melissa A. Hardy, PhD

Distinguished Professor
of Sociology and Demography
Penn State University
mah38@psu.edu

Prof. Jutta Heckhausen, PhD

Professor of Psychology & Social Behavior
University of California, Irvine
heckhaus@uci.edu

Prof. Dr. Bärbel-Maria Kurth

Director of the Department for Epidemiology and
Health Reporting
Robert Koch Institute, Berlin
kurthb@rki.de

Prof. Lucinda Platt, D Phil

Professor of Social Policy and Sociology
London School of Economics and Political Science
l.platt@lse.ac.uk

Prof. Dr. Susann Rohwedder

Professor of Economics
Pardee RAND Graduate School
Santa Monica, CA
susannr@rand.org

Prof. Dr. Rainer Winkelmann

Professor of Econometrics
University of Zurich
winkelmann@sts.unizh.ch

DIW/SOEP Research Cooperation

Research Directors / Forschungsdirektoren

Prof. Dr. Denis Gerstorf
Humboldt-Universität zu Berlin (Psychology)
denis.gerstorf@hu-berlin.de

Research Fellows

Dr. Annette Brose
Humboldt-Universität zu Berlin (Psychology)
annette.brose@hu-berlin.de

Prof. Dr. Marco Caliendo
University of Potsdam (Economics)
caliendo@uni-potsdam.de

Prof. Conchita D'Ambrosio
University of Luxembourg (Economics)
conchita.dambrosio@uni.lu

Prof. Dr. Martin Diewald
Universität Bielefeld (Sociology)
martin.diewald@uni-bielefeld.de

Prof. Dr. Thomas Dohmen
Universität Bonn (Economics)
t.dohmen@uni-bonn.de

Prof. Dr. Marcel Erlinghagen
Universität Bonn (Social Science)
marcel.erlinghagen@uni-bonn.de

Prof. Dr. Armin Falk
Universität Bonn (Economics)
armin.falk@uni-bonn.de

Prof. Dr. Jürgen Gerhards
Freie Universität Berlin (Sociology)
gerhards@zedat.fu-berlin.de

Prof. Dr. Johannes Giesecke
Humboldt Universität zu Berlin (Sociology)
johannes.giesecke@hu-berlin.de

Prof. Dr. Olaf Groh-Samberg
Universität Bremen (Sociology)
ogrohsamberg@bigsss.uni-bremen.de

Prof. Dr. John P. Haisken-DeNew
University of Melbourne
(Economics of Education and Child Development)
johnhn@unimelb.edu.au

Prof. Dr. Karsten Hank
Universität zu Köln (Sociology)
hank@wiso.uni-koeln.de

Prof. Bruce Headey, PhD
University of Melbourne (Sociology)
brucewh@unimelb.edu.au

Prof. Jennifer Hunt, PhD
Rutgers University (Labor Economics)
jennifer.hunt@rutgers.edu

Prof. Dr. Hendrik Jürges
Bergische Universität Wuppertal
(Health Economics)
juerges@wiwi.uni-wuppertal.de

Prof. Dr. Frauke Kreuter
Universität Mannheim
(Survey Methodology)
Frauke.Kreuter@iab.de

Prof. Dr. Michaela Kreyenfeld
Max Planck Institute for Demographic
Research, Rostock; Hertie School of Governance,
Berlin (Demography)
kreyenfeld@demogr.mpg.de

Prof. Dr. Frieder R. Lang
Universität Erlangen-Nürnberg (Psychology)
flang@geronto.uni-erlangen.de

Prof. Dr. Holger Lengfeld
Universität Leipzig (Sociology)
holger.lengfeld@uni-leipzig.de

Prof. Dr. Stefan Liebig
Universität Bielefeld (Sociology)
stefan.liebig@uni-bielefeld.de

Prof. Dean R. Lillard, PhD
Ohio State University (Economics)
lillard.13@osu.edu

Prof. Richard E. Lucas, PhD

Michigan State University (Psychology)
lucasri@msu.edu

Asst. Prof. Dr. Maike Luhmann

University of Cologne (Psychology)
maike.luhmann@uni-koeln.de

Prof. Dr. Wenzel Matiaske

Helmut-Schmidt-Universität Hamburg
 (International Management)
matiaske@hsu-hh.de

Prof. Dr. Markus Pannenberg

Fachhochschule Bielefeld (Labor Economics)
markus.pannenberg@fh-bielefeld.de

Asst. Prof. Fabian T. Pfeffer, PhD

University of Michigan (Sociology)
fpfeffer@umich.edu

Prof. Nilam Ram, PhD

Penn State University (Psychology)
nur5@psu.edu

Prof. Dr. Christian von Scheve

Freie Universität Berlin (Sociology)
christian.von.scheve@fu-berlin.de

Prof. Dr. Ulrich Schimmack

University of Toronto, Mississauga (Psychology)
uli.schimmack@utoronto.ca

Prof. Dr. Jörg-Peter Schräpler

Ruhr-Universität Bochum (Sociology)
joerg-peter.schraepler@rub.de

Eva Sierminska, PhD

CEPS/INSTEAD, Esch-sur-Alzette (Economics)
eva.sierminska@ceps.lu

Prof. Dr. Jule Specht

Freie Universität Berlin (Psychology)
julespecht@fu-berlin.de

Prof. Dr. Holly Sutherland

University of Essex (Microsimulation)
hollys@essex.ac.uk

Prof. Dr. Heike Trappe

Universität Rostock
 (Sociology and Family Demography)
heike.trappe@uni-rostock.de

Prof. em. Dr. Gisela Trommsdorff

Universität Konstanz (Developmental Psychology)
gisela.trommsdorff@uni-konstanz.de

Dr. Arne Uhlendorff

Centre de Recherche en Économie et Statistique
 (CREST), Malakoff
 (Econometrics and Empirical Economics)
arne.uhlendorff@gmail.com

Prof. Dr. Mark Wooden

University of Melbourne (Labor Economics)
m.wooden@unimelb.edu.au

Asst. Prof. Dr. Nicolas Ziebarth

Cornell University
 (Health Economics)
nrz2@cornell.edu

SOEP Staff (in Berlin) Research Infrastructure German Socio-Economic Panel (SOEP)

Directorship and Management

Director

Prof. Dr. Jürgen Schupp
Phone: -238, jschupp@diw.de

Deputy Directors

Dr. Jan Goebel
Prof. Dr. Martin Kroh
Prof. Dr. Carsten Schröder

SOEP Representative on the DIW Berlin Executive Board

Prof. Dr. Gert G. Wagner
Phone: -290, gwagner@diw.de

Team Assistance

Patricia Axt
Phone: -490, paxt@diw.de

Christiane Nitsche (on leave)
Phone: -671, cnitsche@diw.de

Michaela von Schwarzenstein
Phone: -671, mschwarzenstein@diw.de

Research Management

Dr. Sandra Gerstorf
Phone: -228, sgerstorf@diw.de

SOEP Communication Management

Monika Wimmer
Phone : -251 mwimmer@diw.de

Documentation and Reporting

Deborah Anne Bowen (Translation / Editing)
Phone: -332, dbowen@diw.de

Janina Britzke (Social Media)
Phone: -418, jbritzke@diw.de

Uta Rahmann
Phone: -287, urahmann@diw.de

Project Management

Anja Bahr
Phone: -380, abahr@diw.de

Guests and Event Management

Christine Kurka
Phone: -283, ckurka@diw.de

Survey Methodology and Management

Division Head

Prof. Dr. Martin Kroh
Phone: -678, mkroh@diw.de

Survey Management

Dr. Simone Bartsch (PIAAC-L)
Phone: -438, sbartsch@diw.de

Luise Burkhardt (PIAAC-L)
Phone: -235, lburkhardt@diw.de

Florian Griese
Phone: -359, fgriese@diw.de

Dr. Elisabeth Liebau (SOEP-Core)
Phone: -259, eliebau@diw.de

Katharina Poschmann (BGSS)
Phone: -336, kposchmann@diw.de

Dr. David Richter (SOEP-IS)
Phone: -413, drichter@diw.de

Survey Methodology

Philipp Eisnecker (on leave)
Phone: -671, peisnecker@diw.de

Simon Kühne (BGSS, REC-LINK)
Phone: -543, skuehne@diw.de

Diana Schacht
Phone: -465, dschacht@diw.de

Sampling and Weighting

Rainer Siegers
Phone: -239, rsiegers@diw.de

Education and Training

PhD Scholarship Recipients

Sandra Bohmann (BGSS)
Phone: -461, sbohmann@diw.de

Sybille Luhmann (Sociology) (BGSS)
Phone: -461, sluhmann@diw.de

Julia Sander (Psychology) (LIFE)
Phone: 221, jsander@diw.de

Cortnie Anne Shupe (DIW Berlin GC)
Phone: -272, cshupe@diw.de

Trainees

Specialists in market and social research)

Selin Kara
Phone -345, skara@diw.de

Stefan Zimmermann
Phone: -345, szimmermann@diw.de

Data Operation and Research Data Center (RDC)

Head of the RDC-SOEP

Dr. Jan Goebel
Phone: -377, jgoebel@diw.de

Data Management

Dr. Peter Krause
Phone: -690, pkrause@diw.de

Max von Ungern-Sternberg
Phone: -475, mungernsternberg@diw.de

Knut Wenzig
Phone: -341, kwenzig@diw.de

Marvin Petrenz
Phone: -345, mpetrenz@diw.de

Data Generation and Testing

Dr. Markus M. Grabka
Phone: -339, mgrabka@diw.de

Janine Napieraj
Phone: -345, jnapieraj@diw.de

Dr. Paul Schmelzer
Phone: -526, pschmelzer@diw.de

Dr. Christian Schmitt
Phone: -603, cschmitt@diw.de

Jun.-Prof. Dr. Daniel Schnitzlein
Phone: -322, dschnitzlein@diw.de

Metadata and Data Documentation

Dr. Marcel Hebing
Phone: -242, mhebing@diw.de

Ingo Sieber
Phone: -260, isieber@diw.de

Regional Data and Data Linkage

Klaudia Erhardt (REC-LINK)
Phone: -338, kerhardt@diw.de

SOEPh hotline, Contract Management

Michaela Engelmann
Phone: -292, soepmail@diw.de

Student Assistants

Laureen Bauer
Mattis Beckmannshagen
Veronika Belcheva
Marius Breitling
Lisa Elfering
Martin Friedrich
Julia Geißler
Sebastian Geschonke
Lucia Grajcarova
Christoph Halbmeier
Maik Hamjediers

Valeriia Heidemann
Johanna Katrin Hundhausen
Michael Krämer
Josephine Kraft
Elisabeth Krone
Sabine Krüger
Svenja Linnemann
Laura Lükemann
Angelina Macele
Yannik Markhof
Heike Evi Nachtigall

Tabea Naujoks
Theresa Neef
Marius Pahl
Myriel Ravaglian Reher
Lisa Reiber
Tobias Silbermann
Milan Stille
Carolin Stolpe
Katharina Strauch
Lisa Ulrich
Falk Voit

Maximilian Wenzel
Christoph Westendorf
Kristina Wiechert
Simon Wolff
Tobias Wolfram

Applied Panel Analysis and Knowledge Transfer

Division Head

Prof. Dr. Carsten Schröder
Phone: -284, cschroeder@diw.de

Externally Funded Projects

Sarah Dahmann (DIW Berlin GC)
Phone: -461, sdahmann@diw.de

Christian Krekel (DIW Berlin GC)
Phone: -688, ckrekel@diw.de

Dr. Nicolas Legewie
Phone: -587, nlegewie@diw.de

Maria Metzging (Inequalities)
Phone: -221, mmetzging@diw.de

Christian Westermeier (Inequalities)
Phone: -223, cwestermeier@diw.de

International Network

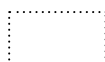
Dr. Charlotte Bartels (on leave)
Phone: -347, cbartels@diw.de

Knowledge Transfer

Jun.-Prof. Dr. Marco Giesselmann
Phone: -503, mgiesselmann@diw.de

Dr. Alexandra Fedorets
Phone: -321, afedorets@diw.de

PD Dr. Elke Holst (SOEP-based Gender Analytics)
Phone: -281 | eholst@diw.de



= Based at the SOEP but not part of its organizational structure.

* **BGSS**: Berlin Graduate School of Social Sciences at Humboldt-Universität zu Berlin.
DIW Berlin GC: DIW Berlin Graduate Center of Economic and Social Research.
LIFE: International Max Planck Research School "The Life Course: Evolutionary and Autogenetic Dynamics (LIFE)."
Inequalities: Public Economics & Inequality – Doctoral Program at Freie Universität Berlin



Anne Bohlender



Simon Huber



Katja Reimann



Andreas Stocker



Dirk Geue



Christine Bopp



Axel Glemser

Staff of the SOEP fieldwork organization (in Munich)

TNS Infratest Sozialforschung does the fieldwork for SOEP, and is working together with the Berlin SOEP group to enhance the quality of the SOEP study by addressing issues such as questionnaire design, data quality, and panel design and management.

The SOEP group at TNS Infratest Sozialforschung consists of the following core members:

Axel Glemser

Senior Director
at TNS Infratest Sozialforschung
axel.glemser@tns-infratest.com

Anne Bohlender

Senior Consultant
anne.bohlender@tns-infratest.com

Christine Bopp

Senior Project Manager
christine.bopp@tns-infratest.com

Stefan Burkhardt

Project Assistant
stefan.burkhardt@tns-infratest.com

Gundula Daniel

Research Executive
gundula.daniel@tns-infratest.com

Birgitta Darchinger

Team Assistant
birgitta.darchinger@tns-infratest.com

Karen Ernst

Project Assistant
karen.ernst@tns-infratest.com

Andrea Gensicke

Project Manager
andrea.gensicke@tns-infratest.com

Gabriele Geßner

Project Manager
gabriele.gessner@tns-infratest.com

Ulrike Geßner

Research Executive
ulrike.gessner@tns-infratest.com

Dirk Geue

Senior Project Manager
dirk.geue@tns-infratest.com

Gottfried Große

Project Assistant
gottfried.grosse@tns-infratest.com

Simon Huber

Associate Director
simon.huber@tns-infratest.com

Annika Ignell

Research Executive
annika.ignell@tns-infratest.com

Leonie Konhäuser

Project Manager
leonie.konhaeuser@tns-infratest.com

Susanne Nägele

Research Executive
susanne.naegele@tns-infratest.com

Karolina Pfont

Research Executive
karolina.pfont@tns-infratest.com

Katja Reimann

Project Manager
Katja.Reimann@tns-infratest.com

Andreas Stocker

Senior Project Manager
andreas.stocker@tns-infratest.com

Brigitte Zimmermann

Project Assistant
brigitte.zimmermann@tns-infratest.com

TNS Infratest Sozialforschung
Landsberger Str. 284
80687 Munich | Germany
Phone: +49-89-5600-1486
Fax: +49-89-5600-1441
<http://www.tns-infratest-sofo.com/>

Certified under international quality standards ISO 9001:2000 and ISO 20252,
Member of the European Foundation for Quality Management (EFQM)

Upcoming Conferences/Workshops 2016

September 4-7, 2016	Annual meeting of the Verein für Socialpolitik, Augsburg (information booth of the SOEP)
September 22, 2016	3. Gender Studies Tagung, Berlin
September 25-30, 2016	10th International Research Workshop "Methods for Ph.D.", Sankelmark
September 26-30, 2016	2016 Congress of the German Society for Sociology (DGS), Bamberg (information booth of the SOEP)

Impressum

German Socio-Economic Panel (SOEP)

DIW Berlin
Mohrenstr. 58
10117 Berlin
Germany

Phone:+49-30-897 89-671
Fax: +49-30-897 89-109
E-mail:soepoffice@diw.de

SOEPnewsletter Homepage:

<http://www.diw.de/SOEPnewsletter>

Editorial Office

Editor: Uta Rahmann
urahmann@diw.de
Deborah Bowen
dbowen@diw.de
Christine Kurka
ckurka@diw.de

Technical Office: Michaela Engelmann
mengelmann@diw.de

For questions concerning data and orders,
please contact SOEP hotline:
soepmail@diw.de

ISSN Print: 1864-9807
ISSN Online: 1864-9815



www.facebook.com/SOEPnet.de



www.youtube.com/user/SOEPstudie



www.diw.de/en/rss_soep_news.xml



DIW SOEP team

SOEteam (from top left):

Julia Sander, Nicolas Legewie, Sandra Bohmann, Marcel Hebing, Diana Schacht, David Richter, Deborah Bowen, Florian Griese, Martin Kroh, Christiane Nitsche, Knut Wenzig, Maria Metzging, Carsten Schroeder, Katharina Poschmann, Philipp Eisnecker, Christine Kurka, Janina Britzke, Max von Ungern-Sternberg, Marco Giesselmann, Christian Westermeier, Luise Burkhardt, Jan Goebel, Alexandra Fedorets, Michaela von Schwarzenstein, Markus M. Grabka, Janine Napieraj, Daniel Schnitzlein, Paul Schmelzer, Monika Wimmer, Christian Schmitt, Uta Rahmann, Peter Krause, Elisabeth Liebau, Charlotte Bartels, Patricia Axt, Stefan Zimmermann, Selin Kara, Simon Kühne, Sarah Dahmann, Rainer Siegers, Klaudia Erhardt, Tim Winke, Christian Krekel, Michaela Engelmann, Ingo Sieber, Sybille Luhmann, Jürgen Schupp, Anja Bahr, Marvin Petrenz, Sandra Gerstorff



Die im DIW Berlin angesiedelte forschungsbasierte Infrastruktureinrichtung Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) sucht voraussichtlich ab dem 1. September 2016 eine(n)

DoktorandIn (Teilzeit bis zu 65%)

im Bereich Bildungsforschung im Rahmen eines dreijährigen Projekts zur Durchführung einer repräsentativen Stichprobe Geflüchteter Familien (GeFam).

Aufgabengebiete:

- Weiterentwicklung der SOEP-Instrumente (u.a. Leistungstests) zu Kindern und Jugendlichen im Bereich geflüchteter Minderjähriger
- Generierung sowie Dokumentation nutzerfreundlicher Variablen zur Bildungsbeteiligung von Kindern und Jugendlichen
- Bearbeitung bildungs- und migrationsspezifischer Fragestellungen auf Basis der Geflüchteten-Befragung von IAB, BAMF-FZ und SOEP.
- Bereitschaft der Mitarbeit an forschungsbasierten Projekten der SOEP-Gruppe am DIW Berlin sowie inhaltlichen Analysen zur Integration von Einwandern in Deutschland.
- Mitarbeit bei der Erstellung von Projektberichten

Einstellungsvoraussetzungen:

- Qualifizierter Master-Abschluss in den Sozial-, Bildungs- und Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt empirische Forschung und/oder statistische Methoden
- Sehr gute Kenntnisse quantitativer Methoden in der empirischen Bildungsforschung (Erfahrung im Umgang mit Paneldaten sind von Vorteil)

Erwünscht:

- Fundierte theoretische Kenntnisse im Bereich Migrations- und Integrationsforschung
- Interesse an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Interesse an forschungsbasierter wirtschafts- und gesellschaftspolitischer Beratung
- Hohes Engagement

Wir bieten Ihnen ein attraktives akademisches Umfeld für selbständige Forschung im sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Bereich sowie in herausragender Infrastrukturmgebung. Die Stelle ist mit einer Promotion verbunden, die im Rahmen eines strukturierten Doktorandenprogramms, vorzugsweise im Berliner Raum, zu realisieren ist. Mit dem DIW Berlin wird eine Promotionsvereinbarung abgeschlossen, die u.a. eine qualifizierte individuelle Betreuung garantiert.

Die Position ist bis 30. Juni 2019 befristet. Die Bezahlung erfolgt nach EG 13 TVÖD Bund.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Das DIW Berlin ist der beruflichen Chancengleichheit von Frauen und Männern verpflichtet.

Bitte bewerben Sie sich [online](#) mit aussagekräftigen Unterlagen, Referenzen sowie Motivationsschreiben unter Angabe der Kennziffer SOEP-6-16 bis zum 15. August 2016.

Weitere Informationen über das DIW Berlin finden Sie auf unserer Homepage unter www.diw.de.

Das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) ist eines der führenden deutschen Wirtschaftsforschungsinstitute. Seine Kernaufgaben sind anwendungsorientierte Grundlagenforschung, wirtschaftspolitische Beratung und das Bereitstellen von Forschungsinfrastruktur. Als unabhängiges Institut dient es ausschließlich gemeinnützigen Zwecken und wird als Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft überwiegend aus öffentlichen Mitteln finanziert. Das DIW Berlin arbeitet eng mit den Universitäten Berlins und Brandenburgs zusammen und ist Teil der internationalen Forschungsgemeinschaft.



Die im DIW Berlin angesiedelte forschungsbasierte Infrastruktureinrichtung Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) sucht voraussichtlich ab dem 1. September 2016 eine(n)

DoktorandIn (Teilzeit bis zu 65%)

im Bereich Methoden der empirischen Sozialforschung, insb. Surveyforschung/Statistik im Rahmen eines dreijährigen Projekts zur Durchführung einer repräsentativen Stichprobe Geflüchteter Familien (GeFam).

Aufgabengebiete:

- Mitarbeit bei der Stichprobenziehung
- Generierung sowie Dokumentation nutzerfreundlicher GewichtungsvARIABLEN
- Bearbeitung surveymethodischer Fragestellungen auf Basis der Geflüchteten-Befragung von IAB, BAMF-FZ und SOEP im Bereich von Non-Response, Interviewer-Effekten, Response Styles und ähnlichem.
- Bereitschaft der Mitarbeit an forschungsbasierten Projekten der Surveymethodik der SOEP-Gruppe am DIW Berlin sowie inhaltlichen Analysen zur Integration von Einwanderern in Deutschland.
- Mitarbeit bei der Erstellung des Abschlussberichts

Einstellungsvoraussetzungen:

- Qualifizierter Master-Abschluss in den Sozial- und Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt empirische Forschung und/oder statistische Methoden
- Sehr gute Kenntnisse quantitativer Methoden in der empirischen Sozialforschung (Erfahrung im Umgang mit Paneldaten sind von Vorteil)

Erwünscht:

- Fundierte theoretische Kenntnisse im Bereich Migrations- und Integrationsforschung
- Interesse an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Interesse an forschungsbasierter wirtschafts- und gesellschaftspolitischer Beratung
- Hohes Engagement

Wir bieten Ihnen ein attraktives akademisches Umfeld für selbständige Forschung im sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Bereich sowie in herausragender Infrastrukturmgebung. Die Stelle ist mit einer Promotion verbunden, die im Rahmen eines strukturierten Doktorandenprogramms, vorzugsweise im Berliner Raum, zu realisieren ist. Mit dem DIW Berlin wird eine Promotionsvereinbarung abgeschlossen, die u.a. eine qualifizierte individuelle Betreuung garantiert.

Die Position ist bis 30. Juni 2019 befristet. Die Bezahlung erfolgt nach EG 13 TVÖD Bund.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Das DIW Berlin ist der beruflichen Chancengleichheit von Frauen und Männern verpflichtet.

Bitte bewerben Sie sich [online](#) mit aussagekräftigen Unterlagen, Referenzen sowie Motivationsschreiben unter Angabe der Kennziffer SOEP-5-16 bis zum 15. August 2016.

Weitere Informationen über das DIW Berlin finden Sie auf unserer Homepage unter www.diw.de.

Das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) ist eines der führenden deutschen Wirtschaftsforschungsinstitute. Seine Kernaufgaben sind anwendungsorientierte Grundlagenforschung, wirtschaftspolitische Beratung und das Bereitstellen von Forschungsinfrastruktur. Als unabhängiges Institut dient es ausschließlich gemeinnützigen Zwecken und wird als Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft überwiegend aus öffentlichen Mitteln finanziert. Das DIW Berlin arbeitet eng mit den Universitäten Berlins und Brandenburgs zusammen und ist Teil der internationalen Forschungsgemeinschaft.



Die im DIW Berlin angesiedelte forschungsbasierte Infrastruktureinrichtung Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) sucht voraussichtlich ab dem 1. September 2016 eine(n)

Mitarbeiter/in im Bereich Empirische Sozialforschung

im Bereich Methoden der empirischen Sozialforschung, insb. Fragebogenentwicklung und Datenaufbereitung im Rahmen eines dreijährigen Projekts zur Durchführung einer repräsentativen Stichprobe Geflüchteter Familien (GeFam).

Aufgabengebiete:

- Koordinierung und Implementierung der Fragebogenentwicklung der IAB, BAMF, SOEP Befragung Geflüchteter unter Einbeziehung von Forschungsinteressen externer Forscher/innen
- Aufbereitung und Dokumentation von Befragungsdaten
- Unterstützung migrations- und integrationsbezogener Forschungsprojekte auf Basis der Geflüchteten-Befragung von IAB, BAMF-FZ und SOEP
- Mitarbeit bei der Erstellung von Projektberichten

Einstellungsvoraussetzungen:

- Qualifizierter Bachelor-Abschluss in den Sozial- und Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt empirische Forschung, Fragebogenentwicklung und/oder statistische Methoden oder Ausbildung als Fachangestellte/r für Markt- und Sozialforschung (FAMS)
- Sehr gute Kenntnisse quantitativer Methoden in der empirischen Sozialforschung

Erwünscht:

- Kenntnisse im Bereich Migrations- und Integrationsforschung
- Interesse an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Hohes Engagement

Wir bieten Ihnen ein attraktives akademisches Umfeld für selbständige Forschung im sozial- und wirtschaftswissenschaftlichen Bereich sowie in herausragender Infrastrukturmgebung.

Die Position ist befristet bis zum 30. Juni 2019. Die Bezahlung erfolgt nach EG 8 TVÖD Bund.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Das DIW Berlin ist der beruflichen Chancengleichheit von Frauen und Männern verpflichtet.

Bitte bewerben Sie sich [online](#) mit aussagekräftigen Unterlagen, Referenzen sowie Motivationsschreiben unter Angabe der Kennziffer SOEP-7-16 bis zum 15. August 2016.

Weitere Informationen über das DIW Berlin finden Sie auf unserer Homepage unter www.diw.de.

Das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) ist eines der führenden deutschen Wirtschaftsforschungsinstitute. Seine Kernaufgaben sind anwendungsorientierte Grundlagenforschung, wirtschaftspolitische Beratung und das Bereitstellen von Forschungsinfrastruktur. Als unabhängiges Institut dient es ausschließlich gemeinnützigen Zwecken und wird als Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft überwiegend aus öffentlichen Mitteln finanziert. Das DIW Berlin arbeitet eng mit den Universitäten Berlins und Brandenburgs zusammen und ist Teil der internationalen Forschungsgemeinschaft.



ARBEIT 4.0

BLIND SPOT GENDER



3. GENDER STUDIES TAGUNG des DIW Berlin
in Kooperation mit der Friedrich-Ebert-Stiftung
22. September 2016 // FES Berlin, Hiroshimastr. 17

DIW BERLIN

FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG
Forum Politik
und Gesellschaft

ARBEIT 4.0 – BLIND SPOT GENDER

Die Diskussion um die Auswirkungen der Digitalisierung auf die Arbeitswelt ist in vollem Gange. Die Geschlechterperspektive bleibt allerdings meist noch ausgeklammert und damit ein „Blind Spot“. Dabei ist es immens wichtig, die Auswirkungen der Digitalisierung auch im Hinblick auf die Gleichstellung der Geschlechter zu analysieren. Ein Beispiel: Bereits heute verdienen Frauen – bezogen auf den durchschnittlichen Bruttostundenlohn – gut ein Fünftel weniger als Männer. Dass diese Lohnungerechtigkeit durch die Digitalisierung abnimmt, ist keinesfalls selbstverständlich. Studien belegen, dass die Lohnlücke beispielsweise in der Berliner Startup-Szene noch höher ausfällt.

Durch die Digitalisierung sind nicht nur (männlich geprägte) Industriezweige betroffen – Stichwort: Industrie 4.0 –, sondern auch weiblich dominierte Branchen. Plattformen wie Helping und andere verändern beispielsweise die Arbeitsverhältnisse im Bereich der haushaltsnahen Dienstleistungen. Gleichzeitig wandeln sich Unternehmensstrukturen und -kulturen, wodurch Geschlechterklischees in der Arbeitswelt aufgebrochen werden könnten.

Im Rahmen der 3. Gender Studies Tagung des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin) und der Friedrich-Ebert-Stiftung wollen wir die Diskussionen über die geschlechterpolitischen Herausforderungen der Digitalisierung anstoßen und Impulse für die weitere Debatte setzen. Wir gehen unter anderem den Fragen nach: Inwiefern reproduzieren neue Wirtschaftsformen die Geschlechterverhältnisse? Wie wirken sie sich auf die gesellschaftliche Ungleichheit aus? Und: Unter welchen Bedingungen eröffnen sich Chancen, Stereotype zu durchbrechen und mehr Geschlechtergerechtigkeit zu erreichen?

OVERCOME THE GAP
GET READY



22.09.2016

3. GENDER STUDIES TAGUNG

22. SEPTEMBER 2016

FES BERLIN – HIROSHIMASTR. 17

Tagesmoderation: Dr. Claudia Neusüß, compassorange



9.00 UHR REGISTRIERUNG/EMPFANG

9.30 UHR BEGRÜSSUNG

Dr. Roland Schmidt, Geschäftsführendes Vorstandmitglied, Friedrich-Ebert-Stiftung

Prof. Marcel Fratzscher, Ph.D., Präsident, DIW Berlin

PD Dr. Elke Holst, Forschungsdirektorin Gender Studies, DIW Berlin

10.00 UHR KEYNOTE:

MEHR LOHNGERECHTIGKEIT ZWISCHEN MÄNNERN UND FRAUEN IM DIGITALEN ZEITALTER

Manuela Schwesig, Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)

10.30 UHR SESSION I:

SOZIALE UNGLEICHHEIT IN ZEITEN DER DIGITALISIERUNG -- BEDINGUNGEN FÜR MEHR GESCHLECHTERGERECHTIGKEIT

Genderspezifische Verteilungseffekte der Digitalisierung
Dr. Markus Grabka, DIW Berlin

Gendergerechte Arbeitszeiten im digitalen Zeitalter
Dr. Katharina Wrohlich, DIW Berlin

Sheconomy – Wissensarbeiterinnen auf dem Vormarsch?!
Prof. Dr. Christiane Funken, Technische Universität Berlin

12.15 UHR LUNCH

13.15 UHR IMPRO-THEATER -- DIE GORILLAS

13.45 UHR SESSION 2:

WANDEL DER ARBEITSWELT

Die Rolle von Gender im digitalen Wandel
Christina Schildmann, Leitung Wissenschaftliches Sekretariat der Kommission „Arbeit der Zukunft“ der Hans-Böckler-Stiftung

Selbstständige Unselbstständigkeit:

Rechtliche Regelungsbedarfe

Prof.'in Dr. Eva Kocher, Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder)

Wenn Frauenbranchen auf Plattformen auswandern:

Helping & Co.

Prof.'in Dr. Uta Meier-Gräwe, Justus-Liebig-Universität Gießen

Neuorganisation von Arbeit:

Digitalisierung und weibliche Karrieren

Dr. Kira Marrs, Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V. München

15.45 UHR KAFFEEPAUSE

16.15 UHR INTERNATIONALER IMPULS: BESCHÄFTIGUNGSEFFEKTE FÜR FRAUEN UND MÄNNER IM ZUGE DER DIGITALISIERUNG

Monika Queisser, Senior Counsellor, OECD Centre for Opportunity and Equality

16.30 UHR PODIUMSDISKUSSION: FRAUEN AUF DEM ARBEITSMARKT IM DIGITALEN ZEITALTER

Angelika Gifford, Vice President & Geschäftsführerin Software Deutschland, Hewlett-Packard GmbH

Bea Knecht, Aufsichtsratsvorsitzende Zattoo, Zürich

Monika Queisser, Senior Counsellor, OECD Centre for Opportunity and Equality

PD Dr. Elke Holst, DIW Berlin

N. N.

17.25 UHR WRAP UP:

ARBEIT 4.0 -- BLIND SPOT GENDER

Dr. Stefanie Elies, Friedrich-Ebert-Stiftung und PD Dr. Elke Holst, DIW Berlin



17.30 UHR GET-TOGETHER



FAHRVERBINDUNGEN

- * Buslinie M29 bis Haltestelle Hiroshimasteg
- * Buslinien 100, 187, 106 bis Haltestelle Lützowplatz
- * Buslinie 200 bis Haltestelle Tiergartenstraße

VERANSTALTUNGSORT

Friedrich-Ebert-Stiftung Berlin, Haus 1 • Hiroshimastr. 17 • 10785 Berlin

KONZEPTION

PD. Dr. Elke Holst (DIW Berlin), Dr. Stefanie Elies und Jonathan Menge (FES)

TAGUNGSWEBSITE UND ANMELDUNG:

www.diw.de/gendertagung2016

ANMELDUNG PER MAIL

Gendertagung-DIW@fes.de

FRAGEN ZUR ANMELDUNG

Christiane Zschech (DIW Berlin), Tel. (030) 89789-181, E-Mail: czschech@diw.de

FRAGEN ZUR ORGANISATION VOR ORT

Doreen Mitzlaff (FES), Tel. (030) 26935-7323, E-Mail: doreen.mitzlaff@fes.de

Twitter Hashtag: #Gender2016

Die Veranstaltung wird über www.sagwas.net per Livestream übertragen.

Bitte wenden Sie sich an uns, wenn Sie Fragen zur barrierefreien Durchführung der Veranstaltung haben. Eine Kinderbetreuung während der Tagung ist auf Anfrage möglich. Eine Teilnahme der Tagung kann nur durch die von uns versendete Bestätigung ermöglicht werden.



LECTURERS

Prof. Dr. Sascha Albers, University of Antwerp

Jonas Buche, M.A., Goethe-University of Frankfurt

Asst. Prof. Dr. Simon Fietze, University of Southern Denmark

Dipl. Verw.-Wiss. Tobias Gramlich, GESIS Leibniz Institute of Social Sciences

Dr. Leo Gürtler, Independent Researcher

PD Dr. Elke Holst, German Institute for Economic Research/DIW Berlin

Prof. Dr. Christina Hoon, Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover

Prof. Dr. Günter L. Huber, Eberhard Karls Universität Tübingen

Dr. Andrea Knecht, Independent Researcher

Hans Kremers, PhD, Independent Researcher

Dr. Nicolas Legewie, German Institute for Economic Research/DIW Berlin

Dr. Marco Lehmann, University Medical Centre Hamburg-Eppendorf

Dr. Kamil Marcinkiewicz, University of Hamburg

Prof. Dr. Wenzel Matiaske, Helmut Schmidt University/ University of the Federal Armed Forces Hamburg

Dr. Jonathan Mole, European University of Flensburg

Assoc. Prof. Dr. Timo Friedel Mitze, University of Southern Denmark

Dr. David Richter, German Institute for Economic Research/DIW Berlin

Andrea Schäfer, Mag. rer. soc., University of Bremen

Dr. Detlef Steuer, Helmut Schmidt University/ University of the Federal Armed Forces Hamburg

Dr. Heiko Stüber, Institute for Employment Research & Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

ORGANISERS



Department of Entrepreneurship and Relationship Management
Department of Environmental and Business Economics



SUPPORTERS



Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften



CONTACT

**Helmut Schmidt University
University of the Federal Armed Forces**

IPA Institute for Employment Relations
and Labour

Holstenhofweg 85 · 22043 Hamburg

E-Mail: irwsnetwork@gmail.com

Further information and registration:
www.phd-network.eu

10TH INTERNATIONAL RESEARCH WORKSHOP

METHODS FOR PH.D.



25–30 SEPTEMBER 2016

Akademie Sankelmark,
Flensburg (Germany)

University of Southern Denmark,
Kolding (Denmark)

INTERNATIONAL RESEARCH WORKSHOP

Empirical research is seeking through methodological processes to discover, hopefully, nontrivial facts and insights. Beside choosing a topic and grounding an idea in theory, empirical research consists of gathering and analysing data as well as presenting results in scientific contexts in order to contribute new issues to the body of acquired knowledge – not only to someone's own but also to that of others.

Our workshop tackles these steps of your research project:

- Gathering data via (un)structured interviews and analysing standardized (survey) data,
- using the computer for qualitative and quantitative data analysis.

These steps will strengthen the cooperation in empirical research to boost and streamline ones project.

The regular workshop fee is 449 Euro (including meals and accommodation).

We are offering up to three funded scholarships to support refugee postgraduate students from Germany. Full details including eligibility criteria and how to apply for a scholarship can be found on the workshop website.

It is possible to get a certificate on 5 credit points (according to the European Credit Transfer System).

Further information and registration:
www.phd-network.eu/irws/programme

SUNDAY, 25/09/16

From 16.00 h **Arrival**
 18.00 h **Dinner**
 19.30 h **Greeting & Welcome** Room Stockholm
 20.30 h **Networking** Bierklausel

FRIDAY, 30/09/16

7.30 – 10.00 h **Breakfast**
Departure

	MONDAY, 26/09/16	TUESDAY, 27/09/16	WEDNESDAY, 28/09/16	THURSDAY, 29/09/16 DAY AT THE SDU
7.30 h	Breakfast			7.00 h Breakfast
				8.00 h Departure (by bus)
9.00 –12.30 h	<u>PARALLEL COURSES (1):</u> Data Analysis with R Data Analysis with Stata Grounded Theory Qualitative Interviewing Developing Theoretical Contributions			<u>PARALLEL COURSES (3):</u> Academic English Writing Computable General Equilibrium (CGE) Modelling and Its Applications to Policy Impact Analysis Introduction to Social Network Analysis Reproducible Research with R and RStudio Analysis of Qualitative Data and Exploratory Statistics
10.30 –11.00 h coffee break				9.30 –13.00 h
				11.00 –11.30 h coffee break
12.30 h	Lunch			13.00 h Lunch
14.30 –18.00 h	<u>PARALLEL COURSES (2):</u> Qualitative Comparative Analysis (QCA) Case Study Research Introduction to the German Socio-Economic Panel Study (SOEP) and Applied Survival Analysis Analyzing Panel and Spatial Data Questionnaire Design			Courses from the morning continue
15.30 –16.00 h coffee break				14.30 –18.00 h
				16.00 –16.30 h coffee break
18.00 h	Dinner			Departure Approx. 19.30 h Dinner in Flensburg

You choose three courses. The first two courses will be offered at the Akademie Sankelmark (Monday until Wednesday, one course in morning and one course in the afternoon). The third course will be offered on Thursday at the SDU in Kolding.

Further information on the courses and lecturers, registration and programme modifications are published on the workshop website at www.phd-network.eu/irws/programme.