

Institutionelle Rahmenbedingungen und Geschlechterverhältnisse: Auswirkungen auf die Lebensrealität von Frauen und Männern

1. Gender Studies-Tagung des DIW Berlin

Neu!

Veranstaltungsort: Friedrich-Ebert-Stiftung

Dienstag, 9. Oktober 2012

Programm

	Tagesmoderation: Dr. Claudia Neusüß <i>Compassorange</i>	12.15-13:30	Lunch	16.15-16.45	Kaffeepause
		13:30-14:15	Keynote 2 (in English) Why do so few European women reach top management positions – and does it matter? Prof. Nina Smith <i>Aarhus University, Denmark</i>	16.45-17.15	Impulsvortrag für die Podiumsdiskussion Gender Dimensionen der europäischen Krisenpolitik Mag. Dr. Elisabeth Klatzer <i>Wirtschaftsuniversität Wien</i>
9.00-9:30	Registrierung/Empfang				
9:30-10.00	Begrüßung Prof. Dr. Gert Wagner <i>Vorsitzender des Vorstands DIW Berlin</i> Bettina Luise Rürup <i>Leiterin Forum Politik und Gesellschaft, Friedrich-Ebert-Stiftung</i> PD Dr. Elke Holst <i>Forschungsdirektorin Gender Studies am DIW Berlin, Universität Flensburg</i>	14.15-16.15	Session 2 Arbeitsmarkt – Positionierung und Verdienste Mehr Frauen in Führungspositionen – weniger Frauen im unteren Arbeitsmarktsegment? Zwölf europäische Länder im Vergleich Dr. Ingrid Tucci <i>DIW Berlin</i> Karriereverläufe hochqualifizierter Managerinnen Prof. Dr. Christiane Funken <i>TU Berlin</i> Finanzielle Attraktivität fachspezifischer Bildungsabschlüsse von Frauen und Männern Dipl. Vw. Johanna Storck <i>DIW Berlin</i> Selbstständigkeit – ein alternatives Karrieremodell für Frauen? Prof. Dr. Claudia Gather <i>HWR Berlin</i>	17.15-18.30	Podiumsdiskussion Dr. Angelika Dammann <i>Personalexpertin & Executive Coach, ehem. Geschäftsführung u. Vorstand Shell, Unilever, SAP</i> Dr. Eva Högl <i>MdB</i> PD Dr. Elke Holst <i>Forschungsdirektorin Gender Studies am DIW Berlin, Universität Flensburg</i> Mag. Dr. Elisabeth Klatzer <i>Wirtschaftsuniversität Wien</i> Thomas Sattelberger <i>Vorstandsvorsitzender der Stiftung Zeppelin Universität, Vice President der European Foundation for Management Development: Brüssel</i> Moderation: Dr. Claudia Neusüß <i>Compassorange</i>
10.00-10.45	Keynote 1 (in English) Why more gender studies are necessary in economics Prof. Julie Nelson, Ph.D <i>University of Massachusetts Boston, USA</i>				
10.45-12.15	Session 1 Institutionelle Rahmenbedingungen Das Deutsche Steuer-Transfer System und seine Anreize auf das Arbeitsangebot von Frauen Dr. Katharina Wrohlich <i>DIW Berlin</i> Der Gender Pension Gap im Kohortenvergleich: Können die Babyboomer-Frauen die Lücke schließen? Dr. Anika Rasner <i>DIW Berlin</i> Risikoneigung, Erwerbsunsicherheiten und Fertilität in Ost und Westdeutschland Dr. Christian Schmitt <i>Universität Rostock und DIW Berlin</i>			18.30-22.00	Get together Circus Circus und Guten Appetit!

Die Keynotes werden in englischer Sprache, die anderen Programmpunkte werden in deutscher Sprache gehalten.

Eine Anmeldung ist erforderlich und ab sofort bis zum 2. Oktober 2012 unter events@diw.de möglich. Das Anmeldeformular finden Sie unter: http://www.diw.de/de/diw_01.c.405748.de